

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 5 ★ నవంబరు 1978 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 6

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును దానితో పాటే మరిరెండు బిల్లులను అగస్టు నెలలో పార్లమెంటులో ప్రవేశపెట్టినపుడే అటు పార్లమెంటుతోను ఇటు దేశమంతటా ప్రేద్ యూనియన్ల ప్రతినిధులు కార్మిక శ్రేయోభిలాషులు, ప్రజాస్వామ్య హక్కుల రక్షణకై దృఢంగా నిలబడేవారూ బిల్లుపట్ల తీవ్ర విరసనను వ్యక్తంచేశారు. జనతాపార్టీ ఎన్నికల వాగ్దానాలను ఉల్లంఘించడమేనన్నారు. ప్రేద్ యూనియన్ల ప్రతినిధులతో ముదుగా చర్చించిన తర్వాతనే ప్రవేశ పెడతానన్న కార్మికమంత్రి అదీ తప్పినందుకు అందరూ దుయ్యబట్టారు. ఏమైతేనేమి అవుతుంది అది పార్లమెంటు ఎదుట వున్నది, అది రాజ్యసభకు పోవాలి; చర్చించబడాలి; జాయింటు సెక్షన్ కమిటీకి వివేదించబడాలి, చట్టరూపం పొందటానికి జరగవలసిన కర్మకాండ చాలావుంది, ఈ వ్యవధిలో సవరణలు సూచించవచ్చు గదా, మెరుగుపర్చవచ్చుగదా అంటున్నాడు కార్మికమంత్రి రవీంద్రవర్మ.

సంఘాన్ని రిజిష్టరు చేయించు కునే దగ్గర నుంచి సంప్రదింపులు సమ్మే వరకు అడుగుడుగునా ప్రేద్ యూనియన్ల ప్రాథమిక హక్కుల్లో జోక్యం కలిగించుకొని ఆ హక్కులకు విఘాతం కలిగించే యీ

బిల్లుకు సవరణలేమిటి, మెరుగులు దిద్దటమేమిటి, ససేమిరా దీనిని ఆమోదించేదిలేదు, వున్నపాకాన మొత్తంగా ఉపసంహరించాల్సిందే నన్నది కార్మికవర్గ నిశ్చితాభిప్రాయం.

ఈ అభిప్రాయమే అక్టోబరు నెల 8వ తేదీన బొంబాయిలో జరిగిన కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ సంస్థల ప్రముఖ నాయకుల సమావేశంలో నిర్దిష్ట రూపం తీసుకుంది. ఈ బిల్లును తక్షణం ఉపసంహరింప చేయటానికై కార్యక్రమం రూపొందించబడింది. సి.ఐ.టి.యు హెచ్.ఎం.ఎస్., ఎ.ఐ.టి.యు.సి., హెచ్.యం.పి., బి.ఎం.ఎస్. ల అఫీసు బేరర్లు సమావేశంలో పాల్గొన్నారు. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. పరిశీలక హోదాలో పాల్గొన్నది. అందరూ ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించిన విషయాలు—

- ఈ బిల్లు—అలాగే దీనికి తోడుగా వచ్చిన జంట బిల్లులూ—
- కార్మికుల ప్రేద్ యూనియన్ హక్కుల్లో జోక్యంకల్గించు కొనటానికి అవకాశమిస్తాయి.
- తన తరపున సంప్రతించే ప్రతినిధిని రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా ఎన్నుకునే హక్కును సంప్రదింపులు జరుపు

- కునే హక్కును సమ్మే చేసే హక్కును సంఘాన్ని రిజిస్ట్రేషన్ చేసుకునే హక్కును కుదించి వేస్తాయి.
- రైల్వేలు, బొగ్గుగనులు, మోటారు ట్రాన్సుపోర్టు మున్నగు 12 పరిశ్రమల్లో పనిచేసే కార్మికులకు, ఉద్యోగులకు సమ్మే చేసే హక్కును పూర్తిగా విరాకరిస్తాయి.
- ఎప్పుడు పడితే అప్పుడు ఏ పరిశ్రమనైనా పెడతాయి పరిశ్రమగా ప్రకటించేందుకు అవకాశ మిస్తాయి.
- పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లు నుండి విద్యా, వైద్య సంస్థలు, దేవాదాయ, ధర్మాదాయాలలో పనిచేసే కార్మికులను మినహాయించటం జరిగింది.

యిలాంటివే మరెన్నో కార్మికవర్గ వ్యతిరేక లక్షణాలున్నాయి. వీటిని ప్యాసు చేయనిస్తే మనదేశంలో ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమం స్వేచ్ఛగాను, ప్రజాస్వామిక పద్ధతిలోను పనిచేయటానికి తీవ్ర ప్రతిబంధకా లేర్పడుతాయి. అందుకనే యావత్తు కార్మికవర్గాన్ని సమీకరించి వారు యీ బిల్లును గట్టిగా వ్యతిరేకించేటట్లు చేయటం తద్వారా ఉపసంహరింప చేయటం కార్మిక సంస్థలు తమ కార్యక్రమంగా, తీసుకున్నాయి.

ఈ కార్యక్రమంలో తొలిమెట్టే నవంబరు 19న ఢిల్లీలో అన్ని ప్రేద్ యూనియన్ల, పెడరేషన్ల సదస్సు జరపటం; ఈలోగా దేశమంతటా కార్మికులనుండి కోట్లాది సంతకాలు సేకరించి పార్లమెంటుకు 20 వ తేదీన మహాజర్లు సమర్పించడం, బిల్లుపట్ల విరసన తెల్పుటం.

పుమారు కోటిమందికి ప్రాతినిధ్యం వహించే 5000 మంది ప్రతినిధులు ఢిల్లీ సదస్సులో పాల్గొంటారని అంచనా.

అవును ! కోట్లాది కార్మికులు మహాజర్లపై సంతకాలు చేస్తారు. ఇప్పటికే సంతకాల సేకరణ ప్రారంభమైంది. కోట్లాది కార్మికుల సంతకాలేకాదు వారిగొంతులు, వారిప్రతినిధులద్వారా ఢిల్లీ నగర వీధుల్లో వినిపిస్తాయి. వారి నినాదాలు పార్లమెంటు ఎదుట ప్రదర్శనలో ప్రతిధ్వనిస్తాయి.

కోటిగొంతులు ఒకేమాటగా వినబడిస్తే వృధాకాదు. ఆ సేతు హిమాచలపర్యంతం నేడు కార్మికవర్గ వినాదం —

“పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును ఉపసంహరించండి”
ఈ నినాదాన్ని పార్లమెంటు ఎదుట వినిపించటానికే చలో ఢిల్లీ !

చలో ఢిల్లీ!

విజయవాడలో పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా కార్మిక ప్రదర్శన

కేంద్ర ప్రైవేట్ యూనియన్ల పిలుపు వనునరించి విజయవాడలో సి.ఐ.టి.యు, ఎ.పి.టి.యు.సి, బ్యాంకు ఉద్యోగులు, యల్.ఐ.సి. ఉద్యోగులు, తంతి తపాల ఉద్యోగులు పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా కొత్తపేట, హిందూ హైస్కూలు నుండి కాశీ శ్వరరావు మార్కెట్, బస్ స్టాండ్, రాజగోపాలాచారి వీధి, న్యూ ఇండియా హోటల్ సెంటర్ వరకు వేలాది కార్మికులతో ప్రదర్శన చేశారు.

న్యూ ఇండియా హోటల్ సెంటర్లో జరిగిన బహిరంగ సభకు ఎ.పి.టి.యు.సి. సీటీ కౌన్సిల్ కార్యదర్శి శ్రీ మాలెంపాటి ఉదయభాస్కరరావు అధ్యక్షత వహించారు. సి.ఐ.టి.యు. సీటీ కార్యదర్శి పి. దివాకర్ నాయకులను వేదికపైకి ఆహ్వానించారు.

రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ వర్సా సత్యనారాయణగారు, జిల్లా ప్రైవేట్ యూనియన్ కౌన్సిల్ కార్యదర్శి శ్రీ వెల్లంకి సుబ్బారావుగారు, కృష్ణా ఎలక్ట్రీసిటీ ఎంపాయిన్ యూనియన్ అధ్యక్షులు రాధాకృష్ణమూర్తి, తంతి తపాల ఉద్యోగుల సంఘం విజయవాడ బ్రాంచి అధ్యక్షులు పుల్లయ్య, యల్.ఐ.సి. ఉద్యోగుల సంఘ కార్యదర్శి యస్. యస్. యస్. శాస్త్రిగారు వేదిక నరింకరించారు.

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లు పార్లమెంటు చట్టం చేసినట్లు యితే కార్మిక వర్గం రక్తం చిందించి సాధించిన ప్రాథమిక హక్కులు నైతం హరించబడుతాయని, ఈ బిల్లు త్రిప్పికొట్టుటకు కేంద్ర కార్మిక సంఘాల పిలుపును అమలుజరపాలని, 19, 20 తేదీలలో ఢిల్లీలో జరుగు నదస్సులోను, ప్రదర్శనలోను పాల్గొనాలని అందుకు సంతకాల సేకరణ చేయాలని వివరించారు. 5-11-78 వ జరుగు జిల్లా నదస్సును జయప్రదం చేయాలని కోరారు.

ఆర్.టి.సి. నాయకులు, బి. రామారావుగారు పట్టణంలో జరుగుతున్న, సిరిస్ కార్మికుల సమ్మేళనం ఐ.డి.సి.యల్. కార్మికుల న్యాయమైన సమ్మేళన ప్రభుత్వం వెంటనే పరిష్కరించాలని తీర్మానం పెట్టగా ప్యానెండి. పాడిపరిశ్రమలో వారి న్యాయమైన కోర్కెలకొరకు కొనసాగించుతున్న రిలేవిరాహర దీక్షలను, శ్రీదుర్గా భవన్, మమత హోటల్ కార్మికులు చట్టపరిధిలో సమన్యం పరిష్కారం కోసం రెండు నెలలుగా కొనసాగించుతున్న అందోళన కార్యక్రమాలను బలపరుస్తూ ప్రత్యక్ష కార్యాచరణకు సిద్ధం కావాలని సభ తీర్మానించటం జరిగింది.

నెల్లూరులో గల వివిధ కార్మిక సంఘాల నాయకత్వాన 8000 మంది కార్మికులు, ఉద్యోగులతో ప్రదర్శన జరిగింది. కార్మిక నాయకులు శ్రీయుతులు శ్రీహరి, జక్కా వెంకయ్య, యస్. వి. కృష్ణయ్య, రామసుబ్బారెడ్డి, శాసనమండలి సభ్యులు మాధవరావు గార్లు బహిరంగసభలో మాట్లాడారు. నవంబరు 12వ జిల్లా నదస్సు జరుపుటకు సన్నాహాలు చురుకుగా సాగుతున్నాయి.

ఐమ్మం పట్టణంలో 144 సెక్షన్ విధించబడి యున్నందున ప్రదర్శన మానుకొని హామీటింగు జరుపుకున్నారు. 40 యూనియన్లకు చెందిన ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

ఎ.పి.టి.యు.సి. కార్యదర్శి కవర్తీ, పౌరహక్కుల సంఘ కన్వీనర్ రాక్షసు రాధాకృష్ణమూర్తి, జనతా పార్టీ నాయకులు శ్రీ గంగ్రా సుబ్బారెడ్డి, మార్క్సిస్టుపార్టీ నాయకులు శ్రీ మంచికంటి రామకృష్ణరావు, జిల్లా కమ్యూనిస్టు సమితి కార్యదర్శి శ్రీ పువ్వాడ

నాగేశ్వరరావు, జిల్లా వ్యవసాయ కార్మిక సంఘ కార్యదర్శి శ్రీ మహమ్మద్ రజబ్, శ్రీ ఎ. కృష్ణమూర్తి పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును ఖండిస్తూ ప్రసంగించారు. శ్రీ సుగయ్య తీర్మానాలను ప్రవేశ పెట్టారు.

కర్నూలులో 500 మంది కార్మికులు, ఉద్యోగులతో ప్రదర్శన బహిరంగసభ జరిగింది. నవంబరు 8వ సమైక్యంగా నదస్సు జరుప విశ్వయంచుకున్నారు.

చిత్తూరు, రాజమండ్రి, వల్లగొండ, విడమానూరు, మచెర్ల, మహబూబ్ నగర్, కడప పట్టణాల్లో ప్రదర్శనలు జరిగాయి.

సి.ఐ.టి.యు, ఎ.పి.టి.యు.సి. లకు చెందిన వివిధ కార్మిక సంఘాల నాయకత్వాన గుంటూరులో రెండు ప్రదర్శనలు జరిగాయి.

యిల్లెందు, వణుగూరు బొగ్గుగవి కేంద్రాల్లో గవి కార్మికులు, కొత్తగూడెంలో గవి కార్మికులు, బేయం కెమికల్స్ ప్యాక్టరీ కార్మికులు సి.ఐ.టి.యు. సంఘాల అధ్వర్యన వల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి షిప్ట సమయంలో వినాదాలిచ్చారు.

ఎ. ఐ. టి. యు. సి. అనుబంధ సంఘం ప్రదర్శనకు పిలుపు యిచ్చిందికాని ప్రదర్శనజరుగలేదు. అదేరోజున పట్టణకమ్యూనిస్టు సమితి, యువజన సమాఖ్య మార్క్సిస్టుపార్టీ, జనతాపార్టీలకు వ్యతిరేకంగా ప్రదర్శన చేయమని పిలుపిచ్చాయి. 50 మంది యువకులు మాత్రం ప్రదర్శన జరిపారు. పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా వినాదాలు యివ్వలేదు.

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును

ఉపసంహరించాలి

వి శా ఖ వ ట్ట ణ లో ప్ర ద ర్శ న

28-10-78 వ రాష్ట్ర ఆఖరి ప్రైవేట్ యూనియన్ల నదస్సు సమావేశకర్తల పిలుపుపై విశాఖపట్టణంలో పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా పెద్ద కార్మిక ప్రదర్శన జరిగింది. ఈ ప్రదర్శనలో షివయార్లు, కోరమండల్, బి.హెచ్.సి.వి., యల్.ఐ.సి., యూనివర్సిటీ, హస్తకు, ఇంద్రప్రియల్ ఎస్టేటు, జింక్, కార్టెక్స్ కార్మికులు పాల్గొన్నారు.

ఈ రేగింపు చావులమడుం నుండి ప్రారంభమై అల్లీపురం, నరన్వతి జంక్షన్ల మీదుగా జగదాంబకు చేరుకొని, మెయిన్ రోడ్డు మీదుగా పూర్ణా మార్కెటుకు వెళ్ళి స్పింగ్ రోడ్డు మీదుగా టర్నర్ సత్రముకు జేరింది.

సత్రము అవరణలో జరిగిన బహిరంగసభకు షివయార్లు లేబరు యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. శశిభూషణరావు అధ్యక్షత వహించారు. సభలో శ్రీయుతులు వందూరి ప్రసాదరావు, యస్. గంగాధరరెడ్డి, పి.జి. శంకర్, పి. హెచ్. సోలమన్ రాజు, జ్యోతిశ్వర రావు, పి. హెచ్. నర్సింగరావు మున్నగువారు మాట్లాడారు.

నవంబరు 12 వ జరిగే జిల్లా ఆఖరి ప్రైవేట్ యూనియన్ల నదస్సును జయప్రదం చేయాలని నిర్ణయించబడింది

ఎ. ఐ. టి. యు. సి. వేరుగా ప్రదర్శన జరిపింది.

వ:ందుల కంపెనీ కార్మికులపై

బహుళజాతి కంపెనీ దాడి

స్కిత్ క్లీన్ అండ్ ఫ్రెంచ్ (ఇండియా) లిమిటెడ్ బెంగుళూరులోని బహుళజాతి మందుల కంపెనీ. దీని మాతృసంస్థ అమెరికాలో వుంది. కంపెనీ అమలుజరుపుతున్న కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలకు విరసనగా కార్మికులు సాగిస్తున్న ఆందోళనపైన మేనేజిమెంటు దాడిచేసింది. తమ సంఘ నాయకత్వాన ఈ కంపెనీ కార్మికులు 1977 సెప్టెంబరులో కోర్కెల వక్రాన్ని కంపెనీ మేనేజిమెంటుకు అందజేశారు. కార్మికుల కోర్కెలను పరిష్కరించటానికి బదులుగా మేనేజిమెంటు 1978 జూన్ నెలలో అక్రమంగా లాకౌట్ ప్రకటించింది. యూనియన్ నాయకత్వం మొత్తాన్ని తొలగించింది. పేదవాళ్ళ పెన్నిదియని ధబ్బలుకొట్టుకునే అర్స్ గవర్నమెంటు (ఇండిరా గాంధీ పార్టీ) మేనేజిమెంటుతో కుమ్మక్కయింది. ఇంకేం కావాలి? కర్నాటక గవర్నమెంటు సహాయంతో మేనేజిమెంటు పర్మనెంటు కార్మికులందరినీ బయట వుంచుతోంది. క్యాజువల్ కార్మికులను భర్తీ చేసుకుంటోంది. పాక్షిక లాకౌట్ ను కొనసాగిస్తోంది. కంపెనీ ఆఫీసు ఎదుట సెప్టెంబరు 2 న కార్మికులు శాంతియుతంగా ప్రదర్శన జరుపుకుందగా మేనేజిమెంటుకు సహాయపడుతున్న పోలీసులు కార్మికులమీద విరుచుకుపడి క్రూరంగా లాఠీచార్జి చేశారు. చాలామందికి గాయాలు తగిలాయి. కొందరిని అరెస్టుచేసి డిపెన్సన్ లో వుంచారు.

మూదిగా వచ్చింది - దబ్బనమై కూర్చుంది

ఈ బహుళజాతి కంపెనీ భారత దేశంలో 1981 లో తన బిజినెస్ ప్రారంభించింది. అనాడు అది పెట్టిన పెట్టుబడి రు.90 000లు మాత్రమే. ఈనాడు ఏటా 14కోట్ల రూపాయల బిజినెస్ టర్నోవర్ స్థాయికి అది ఎదిగింది. అమెరికాలోని మాతృసంస్థకు తాను పెట్టిన పెట్టుబడికి ఎన్నోరెట్లు లాభాలు తరలించి వేసింది.

అలిండియా టెమికల్ అండ్ ఫార్మాసుటికల్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ కార్యవర్గం 1978 సెప్టెంబరు 25న సమావేశమై కార్మికులపైన పోలీసులు జరిపిన లాఠీచార్జిని అరెస్టులను ఖండించుతూ తీర్మానించింది. దేశమంతటా ఈ పరిశ్రమల్లోని కార్మికులు విరసన తెలపాలని కోరింది.

సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి., హెచ్.ఎం.సి., బి.ఎం.ఎస్. అలాగే పై ఫెడరేషన్ ప్రతినిధులూ కలసి సమావేశమయ్యారు. బహుళజాతి కంపెనీ కార్మికులకు అన్నివిధాల మద్దతునీయాలని నిర్ణయించు కున్నారు. గేటు మీటిగులు, ఊరేగింపులు, ప్రదర్శనల ద్వారా అక్టోబరు 9 నుండి 15 వరకు సంఘీభావ వారోత్సవం జరిపవలెనని బెంగుళూరులోని ట్రేడ్ యూనియన్స్ నుండి పిలుపు ఇచ్చారు. కార్మికుల కోర్కెలను బలపరుస్తూ ఫెడరేషన్ కార్యవర్గం కూడా ఒక కార్యక్రమాన్ని రూపొందించింది.

కార్మికుల కోర్కెలు :

- రిట్రాచి చేసిన వారిని పనిలో పెట్టుకోవాలి.
- ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు.
- భూతలింగం కమిటీ రిపోర్టును, పారిశ్రామిక సంబంధాల విలును శ్రోసిపారెయ్యాలి.

యు.సి.టి.యు. ప్రధమ మహాసభ

విశాఖపట్నంజిల్లా అనకాపల్లిలో 1977సంవత్సరం అక్టోబరు 30 వ తేదీన యునైటెడ్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ ట్రేడ్ యూనియన్స్ (యు సి టి.యు) స్థాపించబడింది. ఎమర్జెన్సీకి పూర్వం సంవత్సరాల్లో, వేతన స్థంభనకు వ్యతిరేకంగాను, అందరికీ బోనసు కావాలని దేశవ్యాపిత ఉమ్మడి కోర్కెలకై యు. సి. టి. యు. ఏర్పడి చారిత్రాత్మకమైన పాత్ర విర్వహించిన సంగతి కార్మికలోకం పాఠకులకు తెలిసినదే.

ఎమర్జెన్సీ పాలన కూలిపోయిన తర్వాత గత అక్టోబరులో అనకాపల్లిలో యు.సి.టి.యు. శాఖ ఏర్పడి అనేక కార్మిక సంఘాలను ఒకే వేదికమీదకు సమీకరించింది.

భూతలింగం కమిటీ శిఫారసులు, పారిశ్రామిక సంబంధాల విలులలాంటి ప్రమాదాలు కార్మిక వర్గాన్నిదుర్మొక్కటున్న పూర్వ రంగంలో యు.సి.టి.యు. అనకాపల్లిశాఖ తమ ప్రధమ మహాసభను 5-11-1978 న జరుపుకోవటానికి విశ్వయించుకొని సన్నాహాలు చురుకుగా సాగిస్తోంది.

నవంబరు 3 న రిజర్వబాంకు

ఉద్యోగుల విరసన

1978 సెప్టెంబరు 16, 18 తేదీలలో మేనేజిమెంటుతో జరిపిన చర్చల్లో మేనేజిమెంటు మొదలైఖరి మూలంగా ప్రతిష్ఠంభన ఏర్పడిందని చీఫ్ లేబర్ కమిషనర్ సమక్షంలో 8-5-1978 న కుదిరిన త్రైపాక్షిక ఒప్పందాన్ని కూడ భాతరు చేయకుండా తమ పథకాన్ని సాగించుటకు మేనేజిమెంటు నిశ్చయంచేసుకుందని అన్ని యూనిట్లను హెచ్చరిస్తూ ఉద్యోగుల సంఘం 17-10-78 న ఒక సర్క్యులరును జారీచేసింది.

ఉద్యోగుల కోర్కెలపైన చర్యలను విధించటం, కాలం గడవటం, ఆ విధంగా దొరికిన వ్యవధిని రేషన్లై జేషన్ పథకాన్ని కంప్యూటర్ పథకాన్ని అమలు చేయటానికి వినియోగించుకోవటంగా మేనేజిమెంటు ఎత్తుగడ అని సంఘం తమ యూనిట్లను హెచ్చరించింది.

ఈ స్థితివి యిలా కొనసాగివివ్వరాదని, విరసనను వ్యక్తం చేయడం తప్పనిసరియని అందుకై అక్టోబరు 27న లంచ్ టైములో మరొకసారి ప్రదర్శనలను జరపాలని, నవంబరు 3న మాస్ డిప్యూ టేషన్ జరపాలని పిలుపు ఇచ్చింది.

కోర్కెలు :

- త్రైపాక్షిక ఒప్పందాన్ని గౌరవించాలి.
- కోర్కెలను తక్షణమే పరిష్కరించాలి.

—పరిమితి లేకుండా బోనసు

—కనీస జీవన వేతనం మొదలగునవి.

మొదటి చర్యగా 1978 అక్టోబరు 3న కోర్కెలదినం పాటించబడినది. దేశమంతటా టెమికల్ పరిశ్రమలోని కార్మికులు పాల్గొన్నారు. 1978 నవంబరు 27న పార్లమెంటు ఎదుట టెమికల్ అండ్ ఫార్మాసుటికల్ కార్మికుల ప్రదర్శన జరపాలని, మొత్తం టెమికల్ పరిశ్రమలో దేశంబరు నెలలో ఒక రోజున లాఠన సమ్మె చేయాలని కూడా ఫెడరేషన్ కార్యవర్గం నిర్ణయించింది.

మన పరిశ్రమలు

హెచ్.పెటర్ వెనబ్బను తయారుచేసే ఫ్యాక్టరీ మన దేశంలో ఒకటే ఒకటి ఉన్నది: అదే విశాఖపట్నంలో ఉన్న ఖరత్ హెచ్.పెట్ అండ్ వెనబ్బస్టాంట్లు. 1989 నుండి ఉత్పత్తి ప్రారంభించబడిన ఈ ప్లాంట్ ఇప్పటికీ నష్టంతోనే నడుస్తున్నది. 1977 వరకూ ఈ కంపెనీకి వచ్చిన నష్టం మొత్తం రూ. 704.95 లక్షలు. 1978 లో రూ. 35 లక్షలు నష్టం వస్తుందనుకొన్నది. రూ. 88 లక్షలకు పెరిగింది. ఇందుకు ప్రధాన కారణం?

మేనేజిమెంటు లోపం. ఇచ్చిన సమాచార ప్రకారం నరుకులను తయారుచేయక పోవడం, ఏ కారణాలవల్లనైతేనేమి ఉత్పత్తి ఖర్చులోనే సగం, ఇంకా తక్కువకు నరుకులను తయారుచేసి యిస్తానని ఒప్పుకొని, ఆ వచ్చిన నష్టాన్ని కంపెనీయే భరించటం. ఇందుకు పురాహరణలు అనేకం.

ఈ కంపెనీ ఒకబట్టల ఫ్యాక్టరీ బట్టలను తయారుచేసేవట్లుగా తన నరుకులను తయారు చేయదు; ఇతర కంపెనీలు తమకు కావలసిన ప్రెజెంటువేషలు, కాలిక్యు, గోళాలు వగైరాలు, ఆ కంపెనీ లిచ్చిన స్పెసిఫికేషన్ల ప్రకారం తయారుకాకపోతే తిరిగి తయారు చేయాలి. అయిన ఆలస్యానికి తానే ఎదురు డెమరేజివికూడా చెల్లించవలసి వుంటుంది. ఒకసరుకు తయారీకి ఇంతమొత్తం అని ముందుగానే కాంట్రాక్టు కుదుర్చుకుంటుంది. స్పెసిఫికేషన్ల ప్రకారం తయారుకాక తిరిగి తయారు చేయవలసి వచ్చినా, డెలివరీ ఆలస్యమైతే అవసరం ఉన్నా, డెమరేజిని తానే చెల్లించుకోవాలి. అధికార అంక్ష్యంవల్లా, వ్యాపార దక్షత లేకపోవడంవల్లా కంపెనీకి ఎంతో నష్టం వస్తున్నది.

వర్క్ ఆర్డరు నెం. 83601 యే ఉన్నది. దీనికి కావలసిన సామాన్లు అన్ని 29-1-75నే అందినది. 28-9-76న పనిని ప్రారంభించి 4 కాయల్ను తయారు చేయడం జరిగింది. కస్టమరు వాటిని నిరాకరించాడు. ది 5-5-77న కాయల్ను తయారీ తిరిగి ప్రారంభమై 20 కాయల్ను ఇవ్వడం జరిగింది. కస్టమరు వీటిని నిరాకరించాడు. ఈ విధంగా ఎంతో నష్టం.

వర్క్ ఆర్డరు 07801 క్లౌడ్ షాట్ ఉన్నది. 1978 మార్చి నాటికే దానిని పూర్తి చేయాలి. హీట్ ట్రీట్ మెంటులో అవలంబించబడిన తప్పు బెక్నాలజీ వల్ల అది తిరిగి చేయవలసి వస్తున్నది. డెమరేజి చెల్లించుకొని దీనిని తయారు చేయవలసి వస్తున్నది.

వర్క్ ఆర్డరు 38101 ఉన్నది. ఇది 1972లో బుక్ అయింది, ఒక్కొక్క అయిదంటు సుమారు రూ. 9 లక్షలు చొప్పున కాంట్రాక్టు. తయారుచేయుటకు అంగీకరించిన 2 డౌన్ లో ఒక్కదానికే రూ. 30 లక్షలు అయింది. పని ఇంకా పూర్తికాలేదు.

వర్క్ ఆర్డరు 38101 ఉన్నది. షీట్ ట్యాంక్ తయారు చేయాలి. అసలుఖరీదు రూ. 14.55 లక్షలు. ఇప్పటికే రూ. 35 లక్షలు అయింది. పని ఇంకా పూర్తికాలేదు.

వర్క్ ఆర్డరు 34701, 34801 ఉన్నవి. ఒక్కొక్క దానికి రూ. 80 లక్షలు కాంట్రాక్టు మొదటిదానికి ఉత్పత్తి ఖర్చు రూ. 93.50

ఎల్. ఐ. సి. యాజమాన్యం దమనకాండ

పెరుగుతున్న ధరవరుల తాకిడికి తట్టుకునేందుకూ, జీవన స్థాయిని కనీసావసరాలు తీర్చుకునేలా పెంచుకొనేందుకూ కార్మిక వర్గం యాజమాన్యానికి తమకోర్కెల పత్రాలను నమకూర్చుకోవడం పరిపాటి. ఎంతటి న్యాయబద్ధమైన కోర్కెలైనప్పటికీ కుంటిసాకులు చూపి ఆ కోర్కెలను యాజమాన్యం తిరస్కరించడం, కార్మికులు తమవిరసన వ్యక్తంచేయడం జరుగుతూంటుంది. సంఘటిత పోరాటాలను అణచివేసేందుకై యాజమాన్యాలు పాలకవర్గాల మద్దతుతో దమనకాండకు దిగడం కూడా కద్దు. అయితే ఎల్. ఐ. సి. యాజమాన్యం అణచివేత కార్యక్రమంలో మరొక అడుగు ముందుకు వేసిందనే చెప్పాలి.

ఎల్.ఐ.సి. ఉద్యోగులు తమ పోరాటం మూలకంగా ఎన్నో త్యాగాలుచేసి సాధించుకున్న, 1974 జనవరి ఒప్పందం 1977 మార్చి మాసాంతానికి ముగిసింది. కొత్త వొప్పందం కుదిరేవరకూ పాత వొప్పందాన్ని గౌరవించడం యాజమాన్యం కనీస కర్తవ్యం. అసలు 1974 ఒప్పందమే పూర్తిగా అమలుజరపలేదు: ఉద్యోగుల సంఘాలు సమర్పించిన కోర్కెల పత్రాల పరిశీలన కూడా చేయనిరాకరించిన యాజమాన్యం, పాత ఒప్పందాన్ని రద్దుచేయడానికై కంకణం కట్టుకొని నోటీసు జారీచేయడం, ఉద్యోగులు విరసన తెలియజేయడం, ఆ నోటీసు చెల్లినేరదని అంహౌద్ హైకోర్టుకు చెందిన లక్ష్మీ బెంచ్ తీర్పుచెప్పడం జరిగింది.

గత్యంతరంలేక సంభాషణలకు వివిధ సంఘాల ప్రతినిధులనూ పిలవడం, కోర్కెల పత్రం ప్రస్తావనకూడా చేయకుండా జోసెఫ్ కోతకూ, అమలులోవున్న డి. ఏ. పార్కులా రద్దుకూ సమ్మతించమంటూ కోరడం జరిగింది. దీనికి పుద్యోగుల సంఘాలు వ్యతిరేకించడంతో ప్రతిష్టంభన యేర్పడింది. 1978 సెప్టెంబరు నెలాఖరులోగా మళ్ళీ సంభాషణలకు పిలుస్తామని యాజమాన్యం చేసిన వాగ్దానం వాగ్దానంగానే వుండిపోయింది. పైగా యాజమాన్యం దమనకాండ రూపంలో దాడిప్రారంభించింది. ఎల్.ఐ.సి. జబల్ పూర్

(మిగతా 14 వ పేజీలో)

లక్షలు రెండవదానికి రూ. 86.41 లక్షలు. ఈ నష్టాన్ని వి.హెచ్.సి. ఏయే భరించాలి.

ఇటువంటివి చెప్పారంటే అనేకం ఉన్నవి. వర్క్ ఆర్డరు 45803, 10902, 29101, 15709 మున్నగునవన్నీ ఇట్లే అవకతవకలుగా జరగటం తిరిగిబాగుచేయడం జరుగుతూవచ్చింది. డ్రిల్లింగును తప్పు మైక్రోనల్తో చేయటమో, తప్పు టేపింగ్ జరగటమో, సరిగా అతికించకపోతే ఎనాల్ డైట్ తో అతికిస్తే దీనిని తిప్పిపంపడమో జరుగుతూ వచ్చింది. ఫలితంగా ఫెర్టిలైజర్ కార్పొరేషన్ గాని, నాగార్జున ఫెర్టిలైజర్స్ గాని ఈ కంపెనీకి కొద్దిగా ఆర్డరు ఇవ్వటమో, ఇవ్వడం మానివేయటమో చేస్తున్నవి. క్లాస్ I సర్టిఫికేటును ఇవ్వటానికి లాయర్లు నిరాకరించినది.

ఇంతప్రధానమైన పరిశ్రమ నిర్వహణలో ఇన్ని అవకతవకలు అనమర్శత వుంటావుంటే నష్టం రాక ఏమిచేస్తుంది? వెన్వెంటనే ప్రభుత్వం విచారణ జరపవలసిన విషయమిది.

విజయవాడ లోకోరన్నింగు స్టాఫ్ సమ్మె

గూడూరు-మద్రాసు మధ్య రైళ్ళను ఏ సిబ్బంది నడపాలి అనే సమస్యపై ఏర్పడిన వివాదంలో దక్షిణ రైల్వే లోకోరన్నింగు స్టాఫ్ రెండుసార్లు సమ్మె జేయగా, రైల్వే బోర్డు చైర్మన్ ఇచ్చిన అవార్డు అమలులోకి వచ్చిన మొదటి రోజున దీనికి నిరసన తెచ్చుతూ విజయవాడ డివిజను లోకోరన్నింగు స్టాఫ్ అక్టోబరు 15న సమ్మె జేసింది. ఈ వివాదం పూర్వపర సందర్భాలు ఇట్లున్నవి:

యం.యస్.యం. రైల్వే వుండునప్పుడు విజయవాడ రైల్వే డిస్ట్రిక్టు వారైరు నుండి మద్రాసు వరకూ వుండేది. రైల్వేలు జాతీయం చేయబడిన తర్వాత దక్షిణ రైల్వే ఏర్పర్చబడినప్పుడు విజయవాడ డిస్ట్రిక్టు సరిహద్దును ఎన్నూరు వరకే పరిమితం చేయటం జరిగింది. 1966లో డిస్ట్రిక్టు డివిజనుగా మారినప్పుడు ఎన్నూరు బదులు ఎలావూరు వరకే విజయవాడ డివిజనును పరిమితం చేయటం జరిగింది. 1966లో దక్షిణ మధ్య రైల్వే జోన్ ఏర్పర్చబడినప్పుడు ఈ డివిజనును మరింత కుదించి గూడూరు వరకే పరిమితం చేయబడింది.

డివిజన్ సరిహద్దు గూడూరువరకే అయినా, విజయవాడ డివిజన్ సిబ్బందే ఇంతవరకూ మద్రాసువరకూ రైలుబండ్లను నడుపుతూవున్నారు.

ఇటీవల కాలంలో పమిళనాడు ఎక్స్ప్రెస్, కోరమండల్ ఎక్స్ప్రెస్ మున్నగు సూపర్ ఫాస్ట్ రైళ్ళు ప్రవేశపెట్టబడినవి. మద్రాసు నుండి 2188 కిలోమీటర్ల దూరంగల ఢిల్లీ వరకూ ఇంకా ఎక్కువదూరంగల వారణాసి వరకూ పోయే ఈ రైళ్ళు పమిళనాడు ప్రాంతంలో 70 కిలోమీటర్ల నడవగా ఆంధ్ర ప్రాంతంలో సుమారు 810 కిలోమీటర్లు ప్రయాణం చేస్తాయి. అయినా ఈ రెండువేల కిలోమీటర్లు దక్షిణ రైల్వేకి చెందిన టి. యక్స్. ఆర్., టికెట్ చెకింగ్ స్టాఫ్, ఎంక్విరీ కల్ స్టాఫ్, బ్రెయిన్ సూపర్వైజర్లు, కోచ్ కండక్టర్లు రైల్వే రక్షణదళం, డీసెల్ ఇంజను మెకానిక్స్, ఎలక్ట్రిషియన్ల పనిచేస్తూ వున్నారు. గూడూరు - మద్రాసు సెక్షన్లో గూడూరు వరకూ తామే బండ్లను నడపాలివి దక్షిణ రైల్వేవారి కోర్కె అంటే ఇంతవరకూ వున్న పద్ధతిని మార్చాలన్నమాట.

దీనిని దక్షిణ మధ్య రైల్వేవారు వ్యతిరేకించారు. గూడూరును ఇంటర్ ఛేంజి పాయింట్లుగా విరయించుటకు గూడూరు తగిన సౌకర్యాలుగల స్టేషను కాదనీ, తమకు సిబ్బంది తగ్గటమూ ప్రమోషన్లు పోవటమూ జరుగుతుందనీ, బిట్రగుంట స్టేషను ప్రాధాన్యత పోతుందనీ వాదించారు.

ఈ వాదన ఇట్లా సాగుతూ వుండగా తమ కోర్కెలను సాధించుకొనుటకు దక్షిణ రైల్వే మద్రాసు డివిజను వారు 2-10-77 న అకస్మిక సమ్మె గావించారు. దీనిపై రైల్వే బోర్డు చైర్మన్ జోక్యం కల్పించుకొని కోరమండల్ ఎక్స్ప్రెస్ విషయంలో ఒక తాత్కాలిక నిర్ణయం గావిస్తూ గుర్తింపుగల ఆలండియా రైల్వే మెన్స్ ఫెడరేషన్, నేషనల్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియన్ రైల్వే మెన్లు కలిసి ఒక పరిష్కారానికి రావాని కోరాడు. తగాదావున్న లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ ఎస్సోసియేషనుకు ఈ కమిటీలో స్థానాన్నే ఇవ్వలేదు. దక్షిణ మధ్య రైల్వేలోని గుర్తింపు పొందిన యూని

యన్లు ఈ కమిటీ నియామకానికి అసమ్మతిని చెప్పినవి. ఇటువంటి కమిటీతో పనేమి జరుగుతుంది. కాని, రైల్వే బోర్డు చైర్మన్ తనకు తానే ఒక నిర్ణయాన్ని ఇచ్చారు. ఈ నిర్ణయాన్ని ఇవ్వడంలో యూనియన్లను సంప్రదించను కూడా లేదు.

ఈ అవార్డు ప్రకారం తమిళనాడు ఎక్స్ప్రెస్, కోరమండల్ ఎక్స్ప్రెస్ మున్నగు సూపర్ ఫాస్ట్ ఎక్స్ప్రెస్సులలో 12 రోజులలో 7 రోజులు దక్షిణ రైల్వేవారూ, 5 రోజులు దక్షిణ మధ్య రైల్వే వారూ, మద్రాసు - విజయవాడల మధ్య నడపాలనీ, మెయిలు, జి. టి. ఎక్స్ప్రెస్సుల వంటివాటిలో మార్పు వుండదనీ, ప్యాసింజరు బండ్ల విషయంలో దక్షిణ రైల్వేవారికి ఎన్నియివ్వాలో పరిశీలించాలనీ డీసెలు, స్టీమ్ గూడ్సురైళ్ళను దక్షిణ రైల్వేవారు నాయుడుపేట వరకూ నడపాలనీ నిర్ణయమైనది.

దక్షిణ మధ్య రైల్వే కార్మిక సంఘాలు దీనిని వ్యతిరేకించినవి. విజయవాడ - మద్రాసుల మధ్య దక్షిణ మధ్య రైల్వే నాలుగు జట్ల లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ పనిచేసేది. ఇండుమూలకంగా, నాయుడుపేట - మద్రాసు జట్టు దక్షిణ రైల్వేకిపోగా, మిగిలిన మూడుజట్లు రెండు జట్లుగానే తయారు కాగలదనీ, అందువల్ల తమసిబ్బంది సంఖ్యకూ, ప్రమోషన్లకూ నష్టం కలుగుతుందనీ ఆక్షేపించినది. 28-4-78 నుండి 24-5-78 వరకూ రిలేనిరాహరదీక్షను ఈ దక్షిణ మధ్య రైల్వే

పూర్వాపరాలు

కార్మికులు సాగించారు. దీనికి బదులుగా 29-5-78న దక్షిణ రైల్వే వారు అకస్మిక సమ్మెను మరలగావించారు. దీనిపై రైల్వే బోర్డు ఈ రెండుజోనులలో గుర్తింపు సంఘాలనూ, యల్.ఆర్.యస్.ఎస్.ఎస్. సంప్రదింపులకు పిల్చింది. బోర్డు అవార్డును ముందుగా రద్దు చేయాలని దక్షిణ మధ్య రైల్వే యల్.ఆర్.యస్.ఎ. కోరింది. దానిపై అది బోర్డు అవార్డుకాదనీ, చైర్మన్ పార్కులాఅనీ వివరించటం జరిగింది. 4-6-78 న జరిగిన ఆ సమావేశానికి రైల్వేమంత్రి శ్రీ మధు దండావతే అధ్యక్షత వహించారు. ఉభయ జోనుల వాదనలు విన్న తర్వాత ఈ వివాదంలో పరిష్కార మార్గాన్ని సూచించటానికి ఏ.ఐ.ఆర్.యస్., యన్.ఐ.యస్.ఆర్., యల్.ఆర్.యస్.ఎ.ల అపెక్సుబాడీకి వప్పగించి ఆ పరిష్కార మార్గాన్ని తాము అమలు జరుపుతామన్నారు. రైల్వే బోర్డు ఇందుకంగీకరించి, అట్టి అపెక్సు బాడీని ఏర్పర్చి ఒకనెలరోజులలో అంగీకృత ప్రతిపాదనను తెలియ జేయమన్నది.

అనేక జోనల్ రైల్వేలలో ఇటువంటి వివాదాలు వుండగా తమ సంఘం ఒక్కనెల రోజులలో ఈ సమస్యను చర్చించి నిర్ణయించడం సాధ్యంకాదన్నది. ఇంకా ఎక్కువ వ్యవధి కావాలన్నది యన్. ఇ. యస్. అక్కడ ఇటువంటి వైఖరినే తీసుకున్నది. అనేక జోనులలో ఇటువంటి సమస్యలుండగా గూడూరు-మద్రాసు సెక్షనుకు విడదీసి అలోచించడం సరికాదనీ అవిధంగాచేస్తే కండిగిల తుట్టను

కదిలించడమేననీ చెప్పింది. రైల్వేబోర్డు చైర్మన్ ముందుగా అవార్డు ఇచ్చి ఇప్పుడు తమకు నివేదించటంలో దౌర్భాగ్యమేనని ఎఐఆర్. యచ్. జవాబు చెప్పింది.

రైల్వేబోర్డు చైర్మన్ విదేశాలనుండి తిరిగి వచ్చిన తర్వాత 12-8-78 న ఈ మూడు సంఘాల సమావేశాన్ని పిల్చాడు. రైల్వే మంత్రి కూడా దీనికి హాజరైనాడు ఎపెక్స్ బాడీకి ఈ సమావేశం వివేచించి, అందులోని ఒకభాగమైన యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. ఏమి చెప్పకముందే ఈ సమావేశాన్ని పిల్చటంలో బాధిష్టం లేనట్లు దీనిని లక్ష్యపెట్టక రైల్వేబోర్డు చైర్మన్ మరొక కొత్త అవార్డును ప్రకటించి, రైల్వే మంత్రి ఇంకా కూర్చోనిప్పుడగానే లేచి వెళ్ళిపోయాడు అఖిల సమావేశం మినిట్సుకూడా తీసుకోకుండా. ద.మ. రైల్వే యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. ఈ అవార్డుకు తమ నిరసనను తెలియజేసి వాకోట్ చేసింది.

ద.మ. రైల్వేలోని మొత్తం రైల్వే యూనియన్లన్నీ కలిసి జాయింటు యాక్షన్ కమిటీ వేసి ఈ అవార్డుకు ప్రతిఘటించటానికి నిర్ణయించినవి.

రాజస్థాన్ లోని కోటాలో అలిండియా లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ 7వ మహాసభ 27-9-78 నుండి 29-9-78 వరకూ జరిగింది. ఈ సమర్థంపై మహాసభ ఏకగ్రీవంగా ఒక నిర్ణయాన్ని గావించింది. వివిధ సెక్షన్లలో బుద్ధి ను నడవటాలో ప్రస్తుతమున్న తీరుకు మార్చరాదనీ, మార్చవలసిన అయా డివిజన్లు, జోనులలో ఉన్న కార్మిక సభాసభ సంగ్రహించి, పరస్పర అంగీకారంతోనే మార్చాలనీ, అంతవరకూ ప్రస్తుతం వున్న పద్ధతిని మార్చరాదనీ ఈ తీర్మానం తెలియజేసింది. ఈ తీర్మానం కాపీని రైల్వేబోర్డుకూ రైల్వే మంత్రికి పంపడం జరిగింది.

కాని ఈ తీర్మానాన్ని లక్ష్యపెట్టకుండా 15-10-78 న రైల్వే బోర్డు చైర్మన్ అవార్డును అనుజ్ఞాపత్రానికి బోర్డు పూనుటన్నది. ద.మ. రైల్వే విజయవాడ డివిజన్ లో సూపర్వైజరు రానున్న ఆదో శనను గ్రహించి మద్రాసునుండి రైళ్ళను పంపవద్దని కోరారు. కాని మద్రాసు డివిజన్ వారు దానిని లక్ష్యపెట్టక రైళ్ళను పంపడం జరిగింది. ఫలితం, విజయవాడ డివిజన్ జాయింటు అక్షన్ కమిటీ నిర్ణయానుసారం విజయవాడ లోకోరన్నింగు స్టాఫ్ బుద్ధి ను నడిపి నిరాకరించారు. విజయవాడలో మొత్తం రైళ్ళన్నీ - 20 కి పైగా నిల్చిపోయినవి.

రైల్వేబోర్డు మంతుతనం వల్ల ఈ పరిస్థితి దాపురించింది.

రైళ్ళన్నీ అగిపోయిన తర్వాత గాని రైల్వే అధికారులకు జ్ఞానోదయం కలగలేదు. రైల్వేమంత్రి ఆదేశానుసారం చైర్మన్ అవార్డును జాప్యం అవుచేయటం జరిగింది. రెండు జోనులలోని యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. కమిటీలు కూర్చోని ఒక అంగీకారానికి రావటానికి వ్యవధి యివ్వటం జరిగింది.

అక్టోబరు 20వ తేదీన దక్షిణ మధ్య, దక్షిణ రైల్వేలలో యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. జోన్ కమిటీ సమావేశాన్ని ఏర్పాటు చేయుటకు నిర్ణయించబడింది. కాని కాము రానునీ, రెండు జోన్ల యాక్షన్ కమిటీలు కూర్చుని చర్చించాలనీ దక్షిణరైల్వే యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. జవాబు యిచ్చింది. ఈ విధంగా కార్మికుల అనైక్యత రైల్వేబోర్డు 'విభజించి పాలించే' నూత్రానికి దోహదం కల్గిస్తున్నది.



రైల్వే ట్రాక్షన్ కార్మికులకు దేశవ్యాపిత సంఘం

దేశమందలి అన్ని ప్రాంతాలనుండి రైల్వే ట్రాక్షన్ కార్మికుల స్రావణం 1000 మంది 1978 నెవెంబరు 21 వ తేదీన నూ ఢిల్లీలో సమావేశమై "ఇండియన్ రైల్వేస్ ట్రాక్షన్ వర్కర్స్ అసోసియేషన్" పేర ఒక సంఘాన్ని స్థాపించుకున్నారు. ట్రాక్షన్ కార్మికులకుందరిని ఒక్కసారి తమ సంఘాన్ని స్వతంత్రంగా నడుపుకోవాలని నిర్ణయించుకున్నారు.

రైల్వే అధికారులు ఎక్స్క్లూజివ్ ట్రాక్షన్ మొదలు పెట్టారేగాని పర్సనల్ పాలసీలంటూ రూపొందించలేదు. తొలిదశలో విదేశీ కంపెనీలక్రింద పనిచేసే సిబ్బంది తగినంత అనుభవమూ, నైపుణ్యమూ సంపాదించుకున్నారు. అంతకాలం వారు క్యాబులేటర్ రేల్వేపైనే పనిచేసి మామూలుగా ఎలక్ట్రిఫికేషన్ల స్థాయికి పని నైపుణ్యం సంపాదించారు. కాని వారిని పనిలోకి భర్తీ చేసుకునే అప్పుడు వారి విపులతకు తగిన ప్రతిఫలం ముట్టచేప్పేవిధంగా జరుగలేదు. వారిసర్వీసు నిబంధనలుగాని, ప్రమోషన్లు అవకాశాలుగాని, పనిగంటలుగాని, ఇదమిద్దంగా నిర్ణయింపబడలేదు. నేటికీ దూటి పెద్దూలులేదు.

దీనికితోడు రక్షణ నిమిత్తం ద్రెస్సుగాని, యితర రక్షణ పరికరాలుగాని యివ్వటంలేదు. వీరి విషయంలో భద్రతా చర్యలు పూర్తిగా పిర్లక్ష్యం చేయబడినందున రోజు మంది విద్యుచ్ఛక్తి ప్రమాదాలకు గురయ్యారు. 250 మంది ప్రాణాలే కోల్పోయారు. మరో 200 మంది పనిచేయటానికి వీలులేకుండా అశక్తులయ్యారు.

మిగతా కార్మికులవలె గాక వీరిపట్ల వివక్షత చూపబడింది. దాదాపు వీరు జానినం స్థితికి నెట్టివేయబడ్డారు. గుర్తింపు పొందన సంఘాలేవీ వీరి విషయంలో పట్టించుకోకుండా ప్రేక్షకులవలె వుండి పోయాయి.

అందువల్ల గత్యంతరంలేక ఈ కార్మికులు ముందు ఎక్కడి కక్కడ నిర్మాణమై నేడు దేశ వ్యాపితంగా 2200 మంది ఎక్స్క్లూజివ్ ట్రాక్షన్ కార్మికులను ఏమీరించి అఖిలభారత సంఘాన్ని స్థాపించటానికి దారితీసింది. ట్రాక్షన్ డిపార్టుమెంటు కార్మికులతో పాటు తమకు ప్రాథమిక కోర్కెలు, బోసను కావాలని కోరుతున్నారు.

నవంబరు 3 న ప్రదర్శనలు

కోర్కెల ప్రశ్నాన్ని రూపొందించారు అక్టోబరు 27న అన్ని డివిజన్లలోను డివిజన్ లో సూపరడెట్టు కార్యాలయాల ఎదుటను, నవంబరు 3న జోనల్ జనరల్ మేనేజర్ల కార్యాలయాల ఎదుటను ప్రదర్శనలు జరపాలని తీర్మానించుకున్నారు. నవంబరు 25 నుండి వారం రోజులపాటు "భద్రతా వారం" జరిపి ఆవారంలో ఇండియన్ ఎలక్ట్రిసిటీ రూల్సుకు వ్యతిరేకంగా యివ్వబడే ఏ అడ్జును నిరాకరిస్తూ 'వర్క్మెన్ రూల్' ను పాటించాలనికూడా తీర్మానించుకున్నాడు ఈ విధంగా తమ స్థితిగతుల పట్ల అధికారుల దృష్టిని కేంద్రీకరించేయాలని తలపెట్టారు.

3. తంకప్పన్ నాయర్ అధ్యక్షుడుగాను, యోగిష్ థాకూర్ వర్కింగ్ ప్రెసిడెంటుగాను యం ఎల్. బెనర్జీ జనరల్ శక్రపతిగాను మరి 22 మంది సభ్యులతోను కలిసి కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకున్నారు.

ఆర్.టి.సి సర్వీసు కండిషన్లను గురించి గత మాసం వ్యాసంలో సూక్ష్మంగా పరిశీలిచాము.

కానీ సర్వీసు కండిషన్లు, క్లాసిఫికేషన్ అండ్ కంట్రోల్ రూల్స్ చదివి వాటిని గురించి రాయడంలే ఒక ఉస్సాధం అయ్యేట్లుంది. ఒక పుస్తకమేమోయాలి, ఒక్కొక్క అంశాన్నే ప్రస్తుత మున్న చట్టాలతో, ఆ చట్టాలకు కోర్టులు ఇచ్చిన వివరణలతో సరిపోల్చుల్సిన అవసరం ఎంతైనా వుంది.

ఆయితే విషయం తరచిచూచేకొద్దీ కంట్రోల్ వెంట్రుకలు ఏరిపారేయాలనే అసంబద్ధ అలోచనగా కనిపిస్తోంది. వాటిని గురించి రాయడమంటే ఈ మొత్తం నిబంధనావళిని తిరుగదోడందే కార్మికుని బానిస బ్రతుకుకు అంతలేదు.

విర్దిష్టకాలం పనిచేసిన ఏ కార్మికునిగాని పనిలోంచి తీసేయాలంటే కొన్ని వియమ నిబంధనలను పాటించాలి యజమానులు. ఆర్.టి.సి లో సహితం నేరం మోపినప్పుడు విచారణ "తత్వంగా" జరపుతారు. కానీ సర్వీసు నిబంధనల్లో ఎవరికీ కన్పించనంత

భానిస్తే ప్రతే క నిర్వహణాయుత ఇబ్బందులున్నాయనుకుంటే సమూహముకొందన్న వచ్చు.

ఇది రెండు వైపులా పడునున్నకత్తి. అధికారవర్గం అశ్రీతపక్షపాతం చూపేందుకే గాక, కక్ష సాధించేదుకు సహితం దీనిని ఉపయోగించుకోవచ్చు. "అత్యవసరం"

ముసుగులో నియమావళి ప్రకారమే లాకం పొందగలిగిన కార్మికునికి. ఆ లాభం దక్కకుండా ఈ క్లాజును పునయోగించుకోవచ్చు.

నియమకాల్లోనేకాదు, ప్రమోషన్ల విషయంలోగూడ 30 వ నిబంధన అధికార్ల చేతుల్లో మరో చురకత్తి.

అవధుల్లేని నిరంకుశ అధికారాలు

డిస్మిసల్, రిమూవల్ చేయవలసిన కేసులలో సహితం "ఉన్న పరిస్థితులలో" మరే చిన శిక్షనైనా అధికారులు విధించవచ్చు. అధికారులకున్న ఈ విచక్షణ, విచక్షణకు అశ్రీత పక్షపాపానికి దారితీస్తున్నది.

ఒక కార్మికుడు ఉద్యోగం నుండి తొలగించబడితే తిరిగి ఉద్యోగం యివ్వడంలో

కుల పోరాట పటిమ పడును పొగొడ్తూ అధికారిలకున్న ఈ విచక్షణాధికారాన్ని కమస్వప్రయోజనాలకు వాడుకుంటున్నారు. అప్టి యిప్పించే శక్తి, సస్పెన్షన్ రద్దు చేయించే శక్తి ఇంకీమెంటు యిప్పించే అవకాశం, ట్రాన్స్ఫర్ చేయించడం లేదా రద్దుచేయడం వంటి ప్రయోగల్లో ఈ తిరుగులేపితనం తన నాయత్వానికి ఉహ్వాంగా చూచుకొని బతుకు తన్నారు కొందరు నాయకులు.

సస్పెన్షన్

డిపోస్టేర్లు, సస్పెన్షన్లు ఆర్.టి.సి. కార్మికుల జీవితానికి పెనుభూతాలు. "దబ్బులు పసూలు జేయక, టిక్కెట్లు యివ్వని" నేరానికి ఒక అధికారి డిపోస్టేర్లోపెట్టాడు. 10 టిక్కెట్లు దొంగిలించినా 'ఫై' యిస్తాడు మరొక అధికారి. లీటర్ ఆయిల్ దొంగ తనానికి తొంగింపు శిక్ష ఒక అధికారి యిస్తే టిక్కెట్లకోద్దీ స్క్రాప్ను దొంగిలించినా, పోలీస్ అరెస్టు చేసి బెయిల్ ఇచ్చినా సస్పెన్షన్ లేదు (చెయ్యాలని రచయిత వుద్దేశం కాదు. విచక్షణాధికారాలు ఎలా

ఆర్.టి.సి. కార్మికుని గొంతుపై 6 (బి) 4 కత్తి

సూక్ష్మంగా ఒక క్లాజు వుంది. అదే 6(బి)4 ఎటువంటి కారణం చూపకుండానే ఒక్కనెం నోటీసుగాని, జీతంగాని ఇచ్చి ఆర్.టి.సి. ఉద్యోగికి ఉద్వాసన చెప్పవచ్చు.

ఆర్.టి.సి. నిరంకుశత్వానికి సతాక ఈ క్లాజు. ఉద్యోగి ఉద్యోగభద్రతా రాహిత్య తకు చిహ్నం. భారత కార్మికుల్లో ఎవరికీ లేని ఈ "గొంతు మీద కత్తి" ఆర్.టి.సి. వర్కర్ కే ఎందుకుందీ దీనికి వ్యతిరేకంగా ఏ యూనియన్ ఎన్ని పోరాటాలు చేసిందో కార్మికులు అడిగి తెలుసుకోవాలి. పోరాడని ఆ నాయకులను విలెయ్యాలి.

ఆర్.టి.సి. లోవున్న మరొక నిరంకుశ అంశం అత్యవసర నిబంధనలు ఉద్యోగ వియమక నిబంధనలలో 17 క్లాజు ప్రకారం "అత్యవసర" ముసుగున వియమ నిబంధన లన్నింటినీ త్రోసి పుచ్చి ఏ వ్యక్తినైనా తాత్కాలికంగా నియమించవచ్చు. అందుకు అవసరమైన అర్హతలు లేకున్నా ఫరవాలేదు. ట్రావెలింగ్ అలెవెన్సు ఎక్కువవుతుందని

అధికారుల దయాదాక్షిణ్యాలకే వదిలివేయ బడింది.

నిబంధనావళిలో యివ్వబడిన పద్ధతిని అనుసరించి విచారణ జరపడం అచరణసాధ్యం కాదని క్రవశిక్షణ అధికారి భావించినప్పుడు విచారణ జరపకుండానే శిక్షణాచర్య తీసుకో వచ్చును.

శిక్ష యిచ్చే అధికారి తాను "స్వంతంగా అభిచించినట్లు కనిపిస్తే" చాలా.

విచారణ అధికారి ఏ భాషలోనైనా సాక్ష్యం రాయచ్చు

ఇలా తిరుగులేని అధికారాలు చలాయించే నిరంకుశ అధికారవర్గం ఆర్.టి.సి. కార్మికుల జీవితంతో చెలగాట మాడతున్నాడు. అలాంటి అవధుల్లేని అధికారాలు కోకొల్లలు. వాటి మూలంగా కార్మికుడు విస్వహయదోకుంటే, అనిస్వహయతను ఉతగా కార్మికులపై తమ పట్టు విజపు కుంటున్నారు యూనియన్ నాయకులు.

అధికారితో సన్నిహితంగా వుంటూ, అతని డర్బార్లకు పంకపాడతూ కార్మి

డర్బ్యుయోగం చేసుబడుతున్నాయో చూపే దుకు వుదాహరిణమాత్రమే) మరొక అధికారి.

శివమైన నేరాలు చేసినప్పుడు లేదా ప్రజా ప్రయోజనాలదృష్ట్యా ఏ కార్మికుడిని గాని సస్పెండ్ చేయవచ్చు. ఆర్.టి.సి. రెఫరేషన్ల ప్రకారం విచారణ జరిగి అతనికి తిరిగి పుద్యోగం యివ్వడమంటే నేరం లేదనే. అలాంటప్పుడగుడా ఎంత జీతం యివ్వాలో నిర్ణయించే అధికారం అధికారుడే అధికంసననుండి పూర్తిగా బయటపడితేనే (అది ఆర్.టి.సి. లో అసాధ్యం) పూర్తి జీతంతోనే యివ్వాలి.

నేరానికి శిక్షగా ఎన్నాలైనా సస్పెండ్ చేయవచ్చు ఆర్.టి.సి.లో. కానీ పారిశ్రామిక ఉద్యోగుల స్టాండింగ్ అర్హు ప్రకారం శిక్షగా 4 రోజులకు మించి సస్పెండ్ చేయ రాదు. (సెంట్రల్ మోడల్ స్టాండింగ్ అర్హు) అదే రీతిలో ఫైనగా సెంట్రల్ రూల్స్ ప్రకారం నెం ఆదాయంలో 2 శాతం కన్నా ఎక్కువ పసూలు చేయరాదు. ఆర్.టి.సి.లో

ఎంప్లాయియర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షాన బొగ్గుగని కార్మికుల కోర్కెల దినం

సింగరేణి కాలరీస్ కు చెందిన కొత్త గూడెం, ఇల్లెందు, వణుగూరు డివిజన్లలో అక్టోబరు 20 వ తేదీన కోర్కెల దినం పాటించబడినది. కొత్తగూడెంలో హెడ్డాఫీసు వద్ద, ఇల్లెందు, వణుగూరు కేంద్రాల్లో డివిజన్ అఫీసుల వద్ద గని కార్మికులు ప్రదర్శనలు జరిపి కాలరీ అధికారులకు కోర్కెల పత్రాలను సమర్పించారు.

సెప్టెంబరు నెంలో ఆసన్ సోల్ లో సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాల ప్రతినిధుల సమావేశం జరిగింది. అన్ని యూనియన్ల తరపున ఒకే కోర్కెల పత్రం రూపొందించబడింది. ఈ సమావేశం నిర్ణయానుసారమే అక్టోబరు 20న కోర్కెల దినం పాటించడం, 10 వేల కరపత్రానవ్వారా ముందుగా కార్మికుల్లో ప్రచారం జరిగింది. గ్రూపు మీటింగులు పిప్లు మీటింగులు, బహిరంగ సభల ద్వారా కార్మికులకు కోర్కెల పత్రాన్ని వివరించటం జరిగింది. కార్మికుల కోర్కెలతో పాటు బావేజా కమిటీ శిఫారసుల గురించి కూడా కార్మికుల్లో విరివిరిగా ప్రచారం జరిగింది. 50 వేల మంది కార్మికుల సంఖ్యను తగ్గించాలని, కార్మికులపై పనిభారం పెంచాలని: కార్మికులకు నష్టకరమైన అనేక సూచనలు చేసిన బావేజా కమిటీని, విమర్శించటం జరిగింది. ఆశిఫారసులను ఆమోదించరాదని దొడ్డిదారిన అమలు చేయరాదని ప్రభుత్వాన్ని యాజమానులను హెచ్చరించటం జరిగింది.

కొత్తగూడెంలో హెడ్డాఫీసు వద్ద ప్రదర్శనకు సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయియర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ కె. జార్జి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పన్న సత్యనారాయణ, అర్గనైజింగ్ కార్యదర్శి శ్రీ యస్, అనంత రెడ్డిగార్లు నాయకత్వం వహించి కోర్కెల పత్రాన్ని మేనేజిమెంటుకు అందించారు.

జేతనకమిటీ తన పని సాగించే ఒక లో కార్మికులు సదా మెరుకువను ప్రదర్శించి తమకు న్యాయం జరిగేటట్లు జాగ్రత్తపడాలని, కొత్తగా చేసుకునే ఒప్పందాన్ని 1979 జనవరి నుండి అమలు చేయించి కోటానికి అవుసరమైతే తగినవిధంగా పోరాడటానికి సదా సిద్ధంగా ఉండాలని ఉద్ఘోషించారు.

ఇల్లెందులో యూనియన్ కార్యదర్శులు శ్రీ ఎ. బసవయ్య, పి. రాజారావుగార్లు నాయకత్వాన యూనియన్ అఫీసు నుండి కాలరీస్ అఫీసు వరకు ఊరేగింపుగా వెళ్ళి కోర్కెల పత్రాన్ని సమర్పించటం జరిగింది. వణుగూరు డివిజన్ లో యూనియన్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ మంచికంటి రామకృష్ణరావు అర్గనైజింగ్ కార్యదర్శి బి. నరసయ్య, బ్రాంచి కమిటీ తరపున శ్రీ థామస్, శ్రీ అంజనరావుగార్లు నాయకత్వాన ప్రదర్శన జరిగింది. డివిజన్ లో సూపరింటెండెంటుకు కోర్కెల పత్రం యిచ్చారు. తవపరిధిలోని సమస్యలను తాను పరిష్కరిస్తానని మిగతావి పై అధికారులకు తెలుపుతానని అధికారి చెప్పారు.

దేశం మొత్తం మీద 50 వేల మంది బొగ్గు గని కార్మికుల ఉద్యోగాలకు ఎసరు పెడుతూను పనిభారం పెంచేందుకు చేసిన బావేజా కమిటీ శిఫారసుల ప్రమాదాన్ని గురించి ఎ. ప్లాంయీన్ యూనియన్ తప్ప మరే యితర సంఘాలు కార్మికుల దృష్టికి తేలేదు. ఆ సంఘాలు మౌనంగా వుండటం వల్ల కార్మికులు విస్మయం వెలిబుచ్చారు.

విజయనగరం ఫారం కార్మికులు

విశాఖజిల్లా విజయనగరం గజులరేగ గ్రామంలో ఫారం కార్మికులకు చట్టబద్ధ సౌకర్యాలేమీ కల్పించకపోగా ఫారం అధికారులు యిష్టారాజ్యంగా వ్యవహరిస్తున్నారు. సంవత్సరాల తరబడి పనిచేసినా పర్మినెంటు చేయరు. ఎప్పుడు పడితే అప్పుడు తీసివేయడం జరుగుతోంది.

ఈ నెల 13, 14 తేదీలలో పాత కార్మికులను తీసివేసి కొత్తవారిని పెట్టుకోగా కార్మికులు పని ఆపుచేశారు. పోలీసు సర్కిల్ ఇన్ స్పెక్టర్ జోక్యం చేసుకొని పరిష్కారం కుదిర్చారు. తొలగించబడిన వారిని తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవటమైనది.

ఫారం వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ కొప్పుల నారాయణమ్మ, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కెల్లా సూర్యనారాయణగార్లు కార్మికుల తరపున సంప్రతింపుల్లో పాల్గొని పరిష్కారం సాధించారు.

ఆర్. టి. సి. కార్మికుని మెడలో గుదిబండ (7వ పేజీ తరువాయి)

దానికి అవధి లేదు.

అంతేగాదు భారత శిక్షాస్మృతి ప్రకారం ఒకే నేరానికి రెండు శిక్షలు వేయరాదు. కాని ఆర్.టి.సి. కర్కశమైన ఆ శిక్ష స్మృతినే తలదన్నుతుంది. క్లాసిఫికేషన్, కంట్రోల్ అండ్ అపీలు రూల్స్ 8 (5) 4 ప్రకారం రెండు శిక్షలు వేసే అధికారం కార్పొరేషన్ కు వుంది. అరెస్టిలో డామేజన్ గూడా రాబట్టుకోవచ్చు.

అంతేగాదు ఒకానొక వ్యక్తి పొందుతున్న జీతాన్ని స్కేలును తగ్గించడమనే శిక్ష భారత కార్మిక వర్గం ఎరగదు. కాని ఆర్.టి.సి. కార్మికునికి ఆ శిక్ష గూడా వెన్నంటుతూనే వుంది.

ముందే వివరించాను. ఆర్.టి.సి. రూల్స్ ఒక్కొక్కటి ఒక్కొక్క గుడిబండ. వాటిని కార్మికుల ముందు ఎండగట్టేందుకు వ్యాసాల పరిధి చాలిచిన్నది.

మచ్చుకు కొన్ని చూపి వారిలో ఆలోచనను రేకెత్తించాలని, జాబ్ సెక్యూరిటీ అనేది అన్ని క్యాడర్లకు పూజ్యమని వారికి తెలియజెప్పాలనే పరిమిత లక్ష్యంతోనే ఈ వ్యాసాలు రాశాము.

మరొక్కసారి వీటిని పరిశీలించండి యూనియన్ స్పర్థల మధ్య ఎలాంటి భావిన జీవితం ఆర్.టి.సి. కార్మికుని నెత్తిన యద్దబడుతున్నదో.

ఆలోచించండి. కార్మికుల సమైక్య పోరాటంతప్ప మరొక మార్గమేముందో.

అడగండి ఈ భావన బంధాలను, గొంతు మీది కత్తులను వదిలించేందుకు యూనియన్లు సమైక్యంగా పోరాడాలని.

వారు విరాకరిస్తే మీరే చేతులు కలపండి. సి.ఐ.టి.యు. మీకు అండగా వుంటుంది.

— వి. శ్రీ హ రి.

జాతీయ వార్తలు

* ప్రభుత్వ రంగం జబ్బుపడిన రంగమని మామూలుగా అంటుంటారు. విజ్ఞానికి ప్రయివేటు మేనేజిమెంటుక్రింద వున్నప్పుడే పరిశ్రమలు జబ్బుపడ్డాయి అని మాజీ అధికమంత్రి వై. బి. చవాన్ బట్టలమిల్లు కార్మికుల ఫెడరేషన్ ప్రారంభోత్సవ సభలో అన్నారు.

బట్టలమిల్లులయజమానులు కంపెనీలలాబాలను మేనేజ్మెంట్ తప్ప వాటిని ఆధునికరణం చేద్దామన్న ఆలోచనేలేదని అందువల్ల మిల్లులు జబ్బుపడ్డాయనీ అందుకనే 1968 లో తాను మహారాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రిగా వున్నప్పుడు జబ్బు మిల్లులను స్వాధీనం చేసు కున్నాననికూడ శ్రీ చవాన్ చెప్పారు.

* బోనసు కోసం నమ్మే చేయవలసివస్తే వారిని తాను బల పరుస్తానంటూ జనతాపార్టీ నాయకుడు శ్రీయస్.ఎం. జోషి అలిండియా గార్డు కౌన్సిల్ వార్షిక మహాసభలో మాట్లాడుతూ అన్నారు. ఈ విషయంలో జనతాపార్టీ తన ఎన్నికల వాగ్దానాన్ని నిలబెట్టుకునే నమయం వచ్చిందన్నారు.

* కోల్ ఇండియా అనే బొగ్గుగనుల సంస్థలో 800 మంది ఆర్మీ ఆఫీసర్లు వున్నారనీ వారు అక్కడ సైనికపాలన చేస్తున్నారని ఇంధన శాఖ స్టేట్ మంత్రి ఫజుల్ రహ్మాన్ అన్నారు.

యూనియన్ వార్తలు

విజయవాడలోని రవీంద్ర కూల్ డ్రింక్స్ లో పనిచేయు బి. లక్ష్మణ అను ఎంప్లాయి అనార్ గ్య కారణంగా వారంరోజులు పనికి రాలేకపోయినందుకు ఉద్యోగంనుండి తొలగించబడ్డాడు. ఈ విషయం యజమానితో మాట్లాడుకునేకొద్దా లక్ష్మణను పనిలోకి తీసుకొనక పోగా సత్యం అనే మరొక ఎంప్లాయిని కూడా తొలగించబడ్డమైనది. అదేమని అడిగితే అన్ సీజను అని, మా యిష్టాలని సమాధానం.

ఈ అన్యాయాన్ని అరికట్టుటకై షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కార్యక్రమం తలపెట్టటంతో వారిరువురిని పనిలోకి తీసుకొన్నారు.

అరు మాసాలు పనిచేసిన వారికి మినహాయించిన శలవుల డబ్బు వాపసు ఇప్పించడమైనది.

* చిలకలూరిపేటలోని ఉడిపి శ్రీకృష్ణా కాఫీ హౌస్ పనివారలకు మేనేజిమెంటుకు వచ్చిన వివాదాన్ని లేబర్ కోర్టుకు (గుంటూరు) పరిష్కారం విమిత్తం నివేదిస్తూ ప్రభుత్వం 31-3-1978 న నోటిఫికేషన్ జారీ చేసింది. (జి. వో. ఎం. ఎస్. నెం. 277)

మేనేజిమెంటు హోటల్ ను మూసివేసినదని, అది అక్రమమని కార్మికులవాదన. హోటల్ తెరిపించి, అందరిని పనిలో పెట్టుకోవాలని వారి డిమాండు.

ఒక దశలో రు. 2000/- రు యిచ్చి అందరిని వదిలించు కుందామని మేనేజిమెంటు ప్రయత్నించింది. కాక కార్మికులు అంగీకరించక తమ యూనియన్ ద్వారా ప్రభుత్వానికి రిప్రజెంట్ చేశారు. దానిపై కేసు లేబర్ కోర్టుకు నివేదించబడింది.

రాయనపాడు వాగెను వర్కుషాపు కార్మికుల దుస్థితి

పుమారు 20 కోట్ల రూపాయలు ఖర్చుపెట్టి నిర్మించిన సౌత్ పెంట్రల్ రైల్వే రాయనపాడు వాగెను వర్కుషాపులో పనిచేసే 800 పైగా కార్మికుల స్థితి చాలా శోచనీయంగా వుంది.

1. మంచినీరు ఫిల్టరుచేసి, క్యూర్ చేయటంలేదు. బురద నీరు యధాస్థితిగా నపై అవుతూవున్నది.

2. యంత్రమంది కొరకు కేవలం రెండు కూలర్లు ఫ్యాక్టరీలో పెట్టినారు. అవి పనిచేయకపోయినా ఎవరూ పట్టించుకునే నాడు లేదు) మరి ఎందుకింత ఖర్చుపెట్టి అవి పెట్టించినట్లు ?

3. ఈ 800 మందికిగాను ప్రస్తుతం పుమారు 150 క్వార్టర్లు మాత్రం కట్టించినారు. మిగిలిన కార్మికులు వర్కుమెన్ స్పెషల్ లో వెళ్లి, సాయంత్రం తిరిగి విజయవాడ రావాల్సి వస్తున్నది.

ఈ స్పెషల్ ఉదయం గం|| 6-15 లకు బయలుదేరటం వలన కార్మికులు అటు భోజనం తయారు చేయించుకొని బయలు దేరుటకుగాని, తివి బయలు దేరుటకుగాని వీలుపడదు. అంతేగాక ఈ బండి అందుకోవాలంటే ఉదయం కనీసం 4 గంటలకు యింటిలోని స్త్రీలు లేచి తమ భర్తల ప్రయాణానికి ఏర్పాట్లు చేయవలసి వస్తున్నది. ఆ సమయానికి వీళ్ళు పంపులు వదలరు. పాలు రావు.

కార్మికులు వర్కుమెన్ స్పెషల్ లో సాయంత్రం గం|| 6-15 లకు తిరిగి ఫ్యాక్టరీపై బయలుదేరుతారు. కార్మికుడు యింటికి చేరేసరికి రాత్రి 8 లేక 9 గంటలు అవుతున్నది. తిరిగి ప్రొద్దున్నే 4 గం||కు లేవాలి.

4. కార్మికులకు యూనిఫారంలు, బూట్లు, ఏప్రను క్లాత్, డంగ్రీ క్లాత్ అసలు ఇవ్వటంలేదు.

5. ఈ వర్కుమెను స్పెషల్ రాయనపాడు స్టేషనులోనే అగిపోతుంది. అక్కడినుంచి వర్కుషాపుకు దాదాపు 2½ కిలోమీటర్లు వున్నది. ఒక్కొక్కసారి ఈ స్పెషల్ లేటు అయినప్పుడు కార్మికులు ఉరుకులు పరుగుల మీద ఫ్యాక్టరీ చేరాల్సి వస్తున్నది.

6. ఉదయం 6-15 గం.లకు బండిగనుక అందుకోలేకపోతే కార్మికులు హెచ్చుదర పెట్టి సిటీబస్సులో పోవాల్సి వస్తున్నది. దాంట్లో చోటు దొరకడం ఒక గగనం.

కాబట్టి ఈ స్పెషల్ పుమారు 06-50 గం కు విజయవాడలో బయలుదేరి సరాసరి ఫ్యాక్టరీ గేటువద్దకు లేదా క్యాంటిను వద్దకు చేరే ఏర్పాటు చేయవల్సి వుంది.

I కాబట్టి కార్మికులందరికీ ఫ్యాక్టరీ ఆవరణలో క్వార్టర్లు ఇవ్వాలని,

II క్యూర్ చేసిన నీరు నపై చేయాలని.

III మంచినీళ్ళ పంపులు షాప్ కొకటి పెట్టాలని,

IV వర్కుమెన్ స్పెషల్ విజయవాడలో ఉదయం 6-30 గం.కు బయలుదేరి సరాసరి వర్కుషాపువద్దకు చేర్చాలని,

V కార్మికులందరికీ యూనిఫారంలు డంగ్రీ క్లాత్ ఇవ్వాలని కార్మికులు ఏక కంఠంతో డిమాండ్ చేస్తున్నారు.



వామపక్ష ప్రభుత్వ హయాంలో

త్రిపుర ప్రజలకు కలుగు మేలు

దశరా పండుగకు పూర్వమే యన్.జి.వో. లందరికీ తలసరు. 100/- లు చొప్పున బోనసు (ఎక్స్‌గ్రేషియా) యివ్వటానికి త్రిపుర వామపక్ష ప్రభుత్వం నిర్ణయం చేసింది. మూడు నెలలు సర్వీసున్న వారందరికీ బోనసు యిస్తారు.

క్రిందటి ప్రభుత్వం పోలీసు ఉద్యోగులకు యివ్వాలన్న కంపెన్సరీ ఎలెవెన్సు బంధు చేయగా ప్రస్తుత ప్రభుత్వం ఊరి యిస్తున్నది. ఉద్యోగుల సంఘం కోఆర్డినేషన్ కమిటీకి గుర్తింపు విచ్చింది ప్రభుత్వం. ఈ కమిటీలో 12 సంఘాలున్నాయి. వాటిన్నింటికీ గుర్తింపు లభించింది.

ఈ విధంగా ఉద్యోగుల సంఘాలకు గుర్తింపును, అందరికీ బోనసు యిస్తూ నిర్ణయం చేయటం ఉద్యోగులందరూ ఎంతో మెచ్చుకున్నారు.

పలికం : పేదకుపోయిందన్న పనితీరు మూడు నెలల్లోగా పూర్తిచేయాలి అని ఉద్యోగులే స్వయంగా పిలుచిన్నారు. మంచి విత్తనం, మంచి పంట అంటే యిదే !

ప్రతి 200 కుటుంబాలకు ఒక విలేజిలెవెల్ వర్కర్‌ను నియమించాలని

త్రిపుర ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది

“పనికి తిండి” పథకంతోపాటు గడ్డకూడ అని త్రిపుర వామపక్ష ప్రభుత్వం దశరా పండుగ సమయంలో అమలుచేసే బంధుకు కొత్త నిర్ణయం చేసింది.

పండుగ సమయంలో గుడ్డలకోసం రు. 25/-, తిండికోసం

రు. 25/-లు 5 రోజుల పనికి యివ్వటానికి నిర్ణయం జరిగింది.

ప్రతి గ్రామపంచాయితీకి 50 చీరెలు, 50 బోనసులు పేద వారికి పంపకంకోసం ప్రభుత్వం నిష్పయి చేస్తుంది.

—టి. బి. జిబ్బుతో బాధపడుతున్నారని నిర్ధారణ అయిన వారికి ఏడాదికి రు. 4000/-లకు లోపు అనాచం గల వారికి నెలకు రు. 30/-ల చొప్పున మందుల ఖర్చుకోసం యిస్తుంది. ఇలా ఏడాది పాటు ఇస్తారు.

—పెద్దూల్లు కలారి, జాతులకు చెందిన విద్యార్థులకు 50% హాజరుంటే ఉచితంగా డ్రెస్సు యివ్వటానికి నిర్ణయమైంది.

3వ క్లాసు నుండి 5వ తరగతి వరకు రు. 30/- లు, 6వ తరగతినుండి 8వ తరగతి వరకు రు. 40/-లు, 12వ తరగతి వరకు విద్యార్థులు ట్యూషన్ ఫీజు చెల్లించనక్కరలేదు.

ఇచ్చి - పుచ్చుకో

పోలీసుల సంఘాన్ని గుర్తిస్తూ త్రిపుర వామపక్ష ప్రభుత్వం నిర్ణయం తీసుకుంది. ఈ విషయం పోలీసు ప్రతినిధులకు ముఖ్య మంత్రి నృపేష్ చక్రవర్తి తెలియజేశాడు. రేషన్ ఎలెవెన్సు యివ్వాలని, కేంద్ర ఉద్యోగులకో సమంగా డి.ఎ. యివ్వాలని, జీకార్ స్కేళ్ళు పునర్నిర్ణయించాలని, నెలక్షన్ గ్రేడు కల్పించాలని తమ కోర్కెలను పోలీసు ప్రతినిధులు ముఖ్యమంత్రికి విన్నవించారు. వాటిని సానుహిత్యతో పరిష్కరిస్తామని తదుపరి మంత్రివర్గ సమావేశంలో చర్చిస్తామన్నారు ముఖ్యమంత్రి.

పోలీసులు సమాజానికి రక్షకులుగా వుండి దొంగలను, బంది పోతులను, దొంగ రవాణాదారులను, లాభాలకోర్కెను, యికర సమయ్యతిరేక శక్తులను పట్టుకోవాలన్నారు ముఖ్యమంత్రి.

వామపక్ష ప్రభుత్వ పాలనలో అమలు చేయటానికి తాను చురుకుగా సహకరిస్తానని పోలీసుల ప్రతినిధులు హామీ యిచ్చారు

సి. ఐ. టి. యు. విజయవాడ సిటీ కౌన్సిల్ తీర్మానాలు

సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాల జనరల్ బాడీ సమావేశం 23-10-78న విజయవాడ సి.ఐ.టి.యు. కార్యాలయంలో శ్రీవెల్లంకి మోహనరావుగారి ఆధ్యక్షతన జరిగింది.

పశ్చిమ బెంగాల్ వరదబాధితుల సహాయార్థం కార్మిక సంఘాలు రు. 10 పేజు వసూలు చేయుటకై కోటాలు తీసుకున్నాయి. మరలా వర్కర్స్ యీపాటికే 2000 రూపాయలు వసూలు చేశారు.

పారిశ్రామిక సంబంధాల విల్లుకు న్యతిరేకంగా ఆక్టోబరు 26 ప్రదర్శనను, నవంబరు 5న జిల్లా వ్యాపిత సవస్థను జయప్రదం చేయుటకు కార్మిక సంఘాలన్ని పాల్గొనాలని నిర్ణయించబడింది.

సిరీస్ ఎ.ప్లాయిస్ యూనియన్ పెట్టుకున్నారన్న కక్షతో మేనేజిమెంటు కార్మికులను తొలగించటాన్ని బండి చుతూ వారి పోరాటాన్ని సమావేశం బలపర్చింది.

అంగీకరించిన విషయాలనుకూడ అమలు జరపని మేనేజిమెంటు వైఖరిని బండిస్తూ పార్లమెంటు కార్మికులు పెంపొందిన వర్కర్లను సర్వినెంటు చేయాలని, ప్రమోషన్లు యివ్వాలని వ్యాఖ్యానాలను అమలు చేయాలని కోరుతూ సాగించుతున్న 8వేల రిరా

హృదీక్షలను ప్రభుత్వం వెంటనే గుర్తించి పరిష్కరించాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

దుర్గాదాస్, మమత హోటల్ కార్మికుల సమస్యల పట్ల మేనేజిమెంటు మోగవెఖరిని బండి. చుతూ సస్పెండ్ చేసిన కార్మికులను పడిజోకి తీసుకువె సమస్యను పరిష్కరించాలని లేవీయెడల సి.ఐ.టి.యు. ప్రత్యక్ష కార్యచరణల పూనుకోవాలని తీర్మానించడమైనది.

విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికుల రాష్ట్ర వ్యాపకంగా జరుపుతున్న సమ్మెను బలపరస్తూ తీర్మానించడమైనది.

TRIPURA TODAY

“త్రిపుర టుడే”

DIRECTOR OF INFORMATION
AND PUBLIC RELATIONS,

Government of TRIPURA

AGARTALA-799001

బి. హెచ్. పి. వి.

ఆంధ్రా యూనివర్సిటీ సి. ఐ. టి. యు.

మేనేజిమెంటు అక్రమ చర్యలు

ప్రథమ మహాసభ

విశాఖ : భారత్ హెవీ స్టెట్స్ అండ్ వెసల్స్ ఫ్యాక్టరీ ప్రెస్ షాప్ బ్లాక్ స్మిత్ విభాగంలో పనిచేసే శ్రేణి అసరేటర్లు, రిగ్గర్లు, బ్లాక్ స్మిత్ కార్మికులకు వేయి డిగ్రీల ఉష్ణతాపాన్ని తట్టుకొనడానికి గాను పాలు, అరటిపండ్లు ఇవ్వమని చాలాకాలం నుండి ఆందోళన చేస్తున్నారు. ఎంతో ఆందోళన ఫలితంగా గాస్ కట్టర్స్ - గ్లాజింగ్ వెల్డర్స్కు సదుపాయం ఇటీవలే కలగజేశారు. ఈ సదుపాయాన్నే తమకుకూడా వర్తింపజేయమని పై కార్మికులు కోరుకున్నారు.

18-10-78 న టన్స్ ప్రెస్ లో పనిచేసే వాక్ స్మిత్, రిగ్గర్, శ్రేణి అసరేటర్లు వెయ్యి డిగ్రీల హీట్ లో పనిచేయలేమని, తమకు పేరేపని చూపమని కోరినందుకు పనిచేయలేదనే నెసంతో ఎలాంటి మెమోలు ఇవ్వకుండానే ఐదుగురు కార్మికులను సస్పెండు చేయటం జరిగినది. ఇది అన్యాయమని, సస్పెన్షను ఉపసంహరించుకోమని వర్క్మన్ కమిటీ జాయింట్ సెక్రటరీ శ్రీ కె. కె. కుమారన్ మేనేజర్ జిత్రాను కలుసుకొని చెప్పితే, కార్మికులను రెచ్చగొట్టి తనను కొట్టాడనే అరోపణతో శ్రీ కుమారన్ పై కక్షసాధింపు చర్యగా సస్పెండు చేయించాడు. ఈ విధంగా గత కొన్ని సంవత్సరాలుగా మేనేజర్ జిత్రా ప్రెస్ షాపులోని కార్మికులపై తప్పుడు అరోపణలతో అనేక కేసులలో కార్మికులను అక్రమచర్యలకు గురిచేయటం మేనేజిమెంటు తన వృత్తిగా పెట్టుకొన్నది.

22-10-78 ఆదివారం బి. హెచ్. పి. వి., సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తల సర్వసభ్య సమావేశం సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షుడు శ్రీ జంపాల శ్రీనివాసారాయణ అధ్యక్షతన సమావేశమై మేనేజిమెంటు అక్రమ చర్యలను ఖండిస్తూ, సస్పెండు అయిన 5 గురు కార్మికులను పన్నులలోకి తీసుకోవాలని, యూనియన్ వెంటనే కలగ చేసుకొని సస్పెండు అయిన కార్మికులకు న్యాయం చేకూర్చాలని తీర్మానంచేసింది. సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కామ్రేడ్ నందూరి ప్రసాదరావుగారు హాజరై దేశ రాజకీయ పరిస్థితులను, రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. కార్యకలాపాలను, బి. హెచ్. పి. వి. మేనేజిమెంట్ అక్రమచర్యలను ఖండిస్తూ ప్రసంగించారు.

కార్యదర్శి కామ్రేడ్ సుబ్బారావు కార్యకలాపాల వివేదికను సమర్పించారు. పశ్చిమబెంగాల్ వరదబాధితుల సహాయార్థం విరాళాలు వసూలుచేయాలని నిర్ణయించడం జరిగింది.

ఆంధ్రా యూనివర్సిటీలోని సి. ఐ. టి. యు. బ్రాంచి ప్రథమ మహాసభ 22-10-78 మధ్యాహ్నం యూనివర్సిటీలోని గాంధీభవనంలో కామ్రేడ్ సి. హెచ్. సోలోసన్ రాజుగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. సి. టి. సి. ఐ. టి. యు. కౌన్సిల్ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ గంగాధరరెడ్డి, సైన్సు కాలేజీ యూనియన్ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ మోహన్ కుమార్, ఆర్ట్ కాలేజీ యూనియన్ మహిళా ప్రతినిధి కామ్రేడ్ పుణ్యావతి, యస్. యచ్. ఐ. సి. టి. కార్యదర్శి కామ్రేడ్ వెంకటేశ్వరరావు, పట్టణ ప్రజాతంత్ర యువజనసంఘం అధ్యక్షుడు కామ్రేడ్ పాషెల్, ప్రజా నాట్యమండలి కార్యదర్శి కామ్రేడ్ నర్సింగరావు తమ సందేశాల నిచ్చారు. బ్రాంచి కార్యదర్శిగా కామ్రేడ్ సైదయ్య తమ వివేదికను సమర్పిస్తూ 300 సభ్యులతో సి. ఐ. టి. యు. బ్రాంచి యూనివర్సిటీలో పనిజేస్తోన్నదని, యూనివర్సిటీ సిబ్బంది, హాస్టల్స్ కార్మికులూ దీనిలో సభ్యులుగా వున్నారని చెప్పారు. ఎన్నికలలో పాల్గొనమనీ, సి. ఐ. టి. యు. బిల్డింగు పడుకు రు. 1500 ఇచ్చామనీ, అనేక సమస్యలపై పని చేసామనీ చెప్పారు.

సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కామ్రేడ్ నందూరి ప్రసాద రావుగారు హాజరై సి. ఐ. టి. యు. ముందున్న కర్తవ్యాలను వివరించారు. పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును వ్యతిరేకించాలని : ఒక తీర్మానంలో నిర్ణయించబడింది. సుప్రీంకోర్టుతీర్పు దృష్ట్యా యూనివర్సిటీలోవున్న రిజిష్టర్లు యూనియన్లను యూనివర్సిటీ గుర్తించాలని ఇండస్ట్రియల్ డిస్ ప్యూట్స్ అక్టును యూనివర్సిటీ వర్తింపజేయాలనీ కోరబడింది. యూనివర్సిటీ సిబ్బందికి హాస్టల్స్ సిబ్బందికి మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంటు స్కీమును వర్తింప జేయాలని మరొక తీర్మానంలో కోరడం జరిగింది. పశ్చిమ బెంగాల్ వరద బాధితులకు విరాళాలు వసూలు చేయుటకు నిర్ణయించబడింది.

పిమ్మట కె. పట్టాభి అధ్యక్షుడుగా, కె. వెంకటపతి ఉపాధ్యక్షుడుగా, బి. ఏ. నారాయణ కార్యదర్శిగా, భాదర్ బాబా సహాయ కార్యదర్శిగా, బి. అప్పారావు కోశాధిపతిగా, మరొక 20 మంది సభ్యులుగా కొత్తకమిటీని ఎన్నుకొనడమైనది.

ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ సి. ఐ. టి. యు. కమిటీవజైన ఆక్టోబరులో ఒక న్యూస్ బులెటెన్ ను తీసుకురావడం ముదావహం.

మ రు వ రా దు

“వివేదికను విషయ ప్రధానంగా పరిశీలిస్తే అందరి కొన్ని శిఫార్సులతో ప్రతిఒక్కరు ఏకీభవించలేకపోయినా అందు సమర్థ వీయమైనది ఎంతో వున్నదని ప్రతిఒక్కరూ అంగీకరిస్తారు.”
(భూతలింగం వివేదికపై జార్జి ఫెర్నాండెజ్ ప్రకటన)

* * * * *
“ఒక్క టోనను పోయిన నష్టంకంటే ఎమర్జెన్సీ ప్రకటన వల్ల అనేకరెట్లు లాభాలు సమకూరాయి.”
(ఎమర్జెన్సీ కాలంలో ఎస్. ఎ. డాంగే)

రాజమండ్రి రీజనల్ కౌన్సిల్ సమావేశం

సి.ఐ.టి.యూ. రాజమండ్రి రీజనల్ కౌన్సిలు సమావేశం 8-10-78 తేదీ తిరుపతిరాయ కళ్యాణమండవంలో జరిగింది. యీ సభకు కౌన్సిలు అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ జి. ఎన్. బాలాజీదాస్ గారు అధ్యక్షత వహించారు.

ఈ సమావేశంలో రైల్వే, పేపరుమిల్లు, కో-స్పిన్నింగ్ మిల్లు, యన్.సి.సి.సి.క్లబ్, బేరేజి, ఐ.ఎల్.టి.డి., కిర్రంపూడి సుగంధ లైమ్-కీన్స్, సామిల్లు, అయిలు మిల్లు, మున్సిపల్, లాడ్జి అండ్ హోటల్స్, మిలాయి షాపు, ఆర్.అండ్.బి. మొదలగు పరిశ్రమలలోగల సి.ఐ.టి.యూ. అనుబంధ సంఘాల ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు.

కౌన్సిలు ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ యం. నాగేశ్వరరావు గారు సమావేశంయొక్క ఉద్దేశ్యం గురించి వివరించిన తరువాత సెప్టెంబరు 22, 23, 24 తేదీల్లో విజయవాడలో జరిగిన సి.ఐ.టి.యూ. రాష్ట్ర తృతీయ మహాసభ చేసిన తీర్మానాలు, నిర్ణయాలను, రాజమండ్రి ప్రాంతంలో క్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలను కామ్రేడ్ బాలాజీదాస్ గారు వివరించారు.

తమతమ పరిశ్రమలతో ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలపై శ్రీయుతులు బుల్లప్పాయి(రైల్వే), బి. లక్ష్మణరావు (ఐ.ఎల్.టి.డి) రాఘవేంద్రరావు (ఎన్.సి.సి.సి), యం. రామారావు (స్పిన్నింగ్ మిల్లు), ఎన్.కె. జమీర్ జావి (లాడ్జి అండ్ హోటల్స్), ఎన్. సోమరాజు (ఆర్.అండ్.బి.) బి. అంజనేయులు (మున్సిపల్), వి.నారాయణ (మిలాయి) గార్లు మాట్లాడారు. వారు తీసుకోబోయే కార్యక్రమాలను వివరించారు.

ఈ క్రింది నిర్ణయాలు, తీర్మానాలు చేశారు.

1. రాజమండ్రి రిజ్జ ఉద్యమంలో పనిచేసిన శ్యామలాటాకీస్ స్టాండ్ కార్యకర్త కామ్రేడ్ బి. రామిరెడ్డి అనారోగ్యమునకు గురై అకాల మరణముపొం నందున వారి మరణమునకు సంతాపం ప్రకటిస్తూ తీర్మానించారు.

2. సొత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శిగారిని తొలగించుతూ ఆర్డర్లు పంపన రైల్వే డిపార్టుమెంటు చర్యను ఖండిస్తూ తక్షణమే పనిలోకి తీసుకోవాలి డిమాండ్ చేస్తూ తీర్మానించడమైనది.

3. రాజమండ్రిలో హోటల్స్, లాడ్జెస్, సినిమా థియేటర్స్, మిలాయి షాపులలో పనిచేస్తున్న కార్మికులకు షాపు అండ్ ఎస్టాబ్లిష్ మెంటు చట్టం వర్తింపజేయకుండా వెట్టిచాకిరి చేయించుకుంటున్న యజమానుల చర్యలను నిరసిస్తూ తక్షణమే లేబరు డిపార్టుమెంటు అవసరమగు చర్యలు తీసుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తూ తీర్మానించారు.

4. బెంగాల్ ప్రజాసేవకం రెండు మాసాలుగా అనుభవిస్తున్న వరదల తాకిడికి అస్థివంతు, ప్రాణనష్టం వల్ల అపారమైన ఇబ్బందులలో నున్నందున వారికి యీ సభ ప్రగతి సంతాపం తెలుపుతూ అన్ని కార్మిక సంఘాల వద్ద అందరు కార్మికులు ప్రజలవద్ద నిధి వసూలుచేసి సి.ఐ.టి.యూ. కేంద్రమునకు పంపాలని తీర్మానించారు.

5. క్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ ఉనికికే ముప్పువాటిల్లే పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుపట్ల తీవ్రనిరసనను వెల్లడిస్తూ, యిబిల్లుకు వ్యతిరేకంగా జిల్లాలోగల అన్ని కార్మిక ఉద్యోగ సంఘాలతో సంప్రదించి నవంబరు మొదటివారంలో నడస్సు జరపాలని నిర్ణయించారు.

జింక్ స్మెల్టర్ ప్లాంట్ లో

జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయం

విశాఖ పట్టణంలోవున్న జింక్ స్మెల్టర్ వర్కర్స్ యూనియన్ కూ మేనేజిమెంటుకూ 29-7-78న ఒక ఒప్పందం కుదిరింది.

ఈ హిందూస్థాన్ జింక్ కంపెనీకున్న అన్ని ఫాక్టరీలకూ వర్తించే జీతభత్యాల ఒప్పందం ఇంకా 31-12-78 దాకా వుంటున్నందున ఆ తర్వాతనే జీతభత్యాల విషయంలో సంప్రదింపులు జరగ గలవు.

1-8-78 నుండి అలెండెన్సు బోనసు యివ్వబడుతుంది.

కాంటీను రేట్లు సబ్సిడైజ్ చేయుటకు మూజు వాణిగా ఒప్పందం చేసుకోబడింది.

ట్రెయినింగు కాలము తగ్గించబడింది.

యల్.యమ్.ఆర్.లకు, జి.డి.ఏ.లకు పైసోలకు ప్రమోషన్లు త్వరగా యివ్వబడుతాయి.

ట్రయినీలకుకూడా ఓవర్ టైమ్ పేయివ్వబడుతుంది.

కొత్త కార్మికులను పెట్టుకొనుటలో ప్రొబేషన్ పూర్తియైన వారికి ప్రథమావకాశము ఇవ్వబడుతుంది.

ఇంటి అద్దె అలవెన్సు విషయంలో ఇతర యూనిట్లకూ నిర్ణయించునట్లే ఇక్కడా నిర్ణయించబడుతుంది.

శాంక్షను అయిన పోలో 31-12-77 నాటికి పనిచేస్తున్న కాజువల్ లేబరును పర్మినెంటు చేయుటకు, వారిలోకూడా భూములు పోగొట్టుకొన్న వారికి ప్రథమావకాశము ఇచ్చుటకు నిర్ణయమైనది.

అసుపత్రిలో పనిచేయువారి యూనిఫారములు కంపెనీయే వుతికించి యిస్తుంది.

రెగ్యులర్ కార్మికులకూ, ట్రయినీలకూ బూట్లు, యూనిఫారము యివ్వబడతాయి.

కంపెనీ కార్మికుల పిల్లలకు స్కూలుకు పోవుటకు నడిపే మినీబస్సులో పనివానిని నియమించబడుతుంది.

కంపెనీ స్కూలు 1978-79 లో తెరవబడుతుంది.

పండగ అడ్వాన్సును రు. 100 నుండి రు. 250 లకు పెంచడమైనది.

నెలాఖరులో, కార్మికుల చేతులలో డబ్బులు లేవికాలంలో రోగికి అవసరమైనమందులను డాక్టరే కొనుటకు అంగీకరింపబడింది.

మరికొన్ని హంశాలు కూడా అంగీకరింపబడినవి.

ఈ ఒప్పందంలోవున్న విశేషమేమిటంటే, ఇతర కంపెనీ ప్లాంట్ లోలేని కొన్ని సౌకర్యాలు ఇక్కడి కార్మికులకు ఈ ఒప్పందం ద్వారా చేకూరుతున్నవి.

6. యూనియన్ల కార్యకర్తలకు క్రేడ్ యూనియన్ చైతన్యం కల్గించుటకు డిసెంబరు నెలలో క్రేడ్ యూనియన్ క్లాసులు జరపాలని నిర్ణయించారు.

కాంట్రాక్టు లేబర్ పద్ధతిని రద్దు చేయండి

యఫ్. సి. ఐ. కార్మికుల డిమాండు

పుద్ కాన్ఫరెన్స్ ఆఫ్ ఇండియా (యఫ్. సి. ఐ.) బ్రహ్మాండమైన సంస్థ. ఇది భారత ప్రభుత్వానికి చెందినది. ఏటా 5000 కోట్ల రూపాయల బిజినెస్ చేస్తుంది. దీని దీపిలు 2000 దేశమంతటా విస్తరించి వున్నాయి. ఆహారాభ్యాసకాదులనుగోలు, నిర్వ్య, పంపకం లాంటి కీలకమైన బాధ్యత దీని కప్పగించబడింది.

యఫ్. సి. ఐ. కి వర్తనెంటు సిబ్బంది, ఆఫీస్ వర్కు కలిసి 70,000 మంది వున్నారు. దేశమంతటా అన్ని దిపోల్ కలిసి రోడింగ్, అన్ రోడింగ్ వనుల్లో 25000 మంది కార్మికులున్నారు. ఈ 25,000 మందిలోను 10 వేల మంది వర్మినెంట్ చేయబడ్డారు. 3000 మందికి కాన్ఫరెన్స్ జీతాలు చెల్లించే పద్ధతి ప్రవేశపెట్టబడింది. పోతే మిగతా 12,000 మంది కాంట్రాక్టర్ల దయాదాక్షిణ్యాలకు, క్యారమైన దోపిడికి వదలివేయ బడ్డారు.

హేయమైన దోపిడి

యఫ్. సి. ఐ. కార్మికులు అతికష్టమైన వనులు-రోడింగ్, అన్ రోడింగ్, ప్యాకింగ్, తూకంవేయటం మొదలగునవి - చేస్తున్నా యఫ్. సి. ఐ. మేనేజిమెంటు యీ సంస్థ ప్రారంభం నుంచీకూడ కంట్రాక్టర్ల ద్వారానే యీ కార్మికులను వనుల్లోకి తీసుకుంటూ వచ్చింది. ఫలితంగా కార్మికులు క్యారమైన దోపిడికి బలైనారు. యఫ్. సి. ఐ. రోడింగ్, అన్ రోడింగ్ మొదలగు వనులకుగాను పెడ్యూర్స్ రేట్ల కంటెమిచే కంట్రాక్టర్లకు చెల్లిస్తుంది. కానీ కంట్రాక్టర్లు కార్మికులకు యివ్వాలింది యివ్వకుండా దోచేస్తున్నారు. లేబర్ చార్జీలక్రింద యఫ్. సి. ఐ. నుండి కంట్రాక్టర్లు పొందే దానిలో నాలుగోవంతు మాత్రమే కార్మికులకు ముట్టుకోంది. కార్మికులకు ఆ విధంగా అతికక్కువ ముట్టటమే కాక, తరచు ఆలస్యంగా జీతాలు చెల్లించటం జరుగుతోంది.

ఇటు కార్మికులను దోచుకోవటమే కాకుండా కంట్రాక్టర్లు యఫ్. సి. ఐ. కు ప్రభుత్వ కోలానికి వివరీకంగా వడ్డం కలిగించే అనేక

తప్పుడు పద్ధతులకు పాల్పడుతున్నారు. ఆహారాభ్యాసకాదులను కాజేయటం, కల్తీచేయటం, అనుమతి లేకుండా అదవంగా బిల్లులు దాచి చేయటం, వ్యాగన్లలోను, లారీల్లోను నింపిన దానికంటే తక్కువ తూకం చూపటం, మొదలగు తప్పుడుచర్యలు జరుపుతున్నారు. వీరు అనుసరించే మోసపు పద్ధతుల్లో ఇవి కొన్ని మాత్రమే. ప్రభుత్వం యఫ్. సి. ఐ. కి ఏటా రు. 5000 కోట్లవరకూ పబ్లిడిక్రింద చెల్లిస్తోంది. ఈ పైకంటితా ఏదోయాపంలో కంట్రాక్టర్ల జేబుల్లోకి పోతోంది అంటే అతిశయోక్తికాదు.

కార్మికుల ఉద్యమంపై నిర్బంధ విధానం

కంట్రాక్టు లేబర్ పద్ధతి రద్దుచేయాలని, కాంట్రాక్టర్ల కార్మికులను యఫ్. సి. ఐ. వర్మినెంటు సిబ్బందిలో యిముడ్చుకోవాలని యఫ్. సి. ఐ. వర్కర్స్ యూనియన్ 1988 నాటి నుండి పోరాటం సాగిస్తోంది. ఇలాచేస్తే కంట్రాక్టర్ల తప్పుడుపద్ధతుల నుండి యఫ్. సి. ఐ. రక్షించబడటమేకాక క్యారమైన దోపిడి నుండి కార్మికులకు కూడ విముక్తి కలుగుతుంది.

వర్కర్స్ యూనియన్ నిర్వహించిన ఉద్యమం ఫలితంగా 50 దిపోల్లోని కార్మికులను డిపార్టుమెంట్ పరిధిలోకితీసుకోవటం జరిగింది. మరొక 43 దిపోల్లో యఫ్. సి. ఐ. జీతాలు చెల్లించే విధానంలోకి తేవటం జరిగింది. మిగతా 12000 మంది కార్మికులు నేటికీ కంట్రాక్టర్ల దోపిడి పాదాల క్రిందనే అణగారి పోతున్నారు.

మిగతా దిపోల్లోకూడా కాంట్రాక్టులేబర్ పద్ధతిని రద్దుచేయమంటూ కార్మికులు జరిపిన శాంతియుత ఆందోళనపైన తీవ్ర నిర్బంధ విధానం ప్రయోగించబడింది. కార్మికులపై కక్షసాధింపు చర్యలు జరిగాయి. జమ్మూ, ఫరీదాబాద్, ఒఖా, ఆశోక్ నగర్, సిలిగురి, తదితర దిపోల్లో మేనేజిమెంటు అక్రమ లాకౌట్లు ప్రకటించింది. ఈ విధంగా కూడా కార్మికులను లొంగదీయటం సాధ్యంకాదని

తేలివేయటం మూకుమ్మడిగా అరెస్టుచేయటం లాఠీచార్జి, తుపాకి కాల్పులు, మొదలగు చర్యలకు పూనుకోవటం జరిగింది. జమ్మూ ఫరీదాబాద్ తదితర ప్రదేశాల్లో శాంతి యుతంగా జరుగుతున్న ధర్నా కార్యక్రమాన్ని భగ్నం చేయటానికి తలపడ్డారు. ఫరీదాబాద్ లో జరిపినకాల్పుల్లో ఒకకార్మికుడు చనిపోయాడు, 15 మంది గాయపడ్డారు. ఈ మధ్యనే జమ్మూ-కాశ్మీర్ లో ముగ్గురు కార్మిక నాయకులు మిని మీసా చట్టంక్రింద అరెస్టు చేయబడినారు. వారు యింకావిడుదల కాలేదు.

[అంధ్రప్రదేశ్ లో కూడా మిరియాల గూడెంలో యఫ్. సి. ఐ. కార్మికులు దీర్ఘకాలం వీరోచితంగా చేసిన పోరాటం యీ సందర్భంలో పాఠకులకు గుర్తుచేస్తున్నాం]]
—నం॥

తమాషా చూస్తున్న గవర్నమెంట్

యఫ్. సి. ఐ. లో కాంట్రాక్టు లేబర్ సిస్టం రద్దుచేయాలన్న కోర్కె పదేపదే ప్రభుత్వ దృష్టికి తెచ్చిననూ ఫలితం లేక పోయింది. కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ శిఫారసు చేసినమీదట వ్యవసాయ శాఖమంత్రి అగస్టు 14 న పార్లమెంటులో ఒక ప్రకటన చేస్తూ కాంట్రాక్టు లేబరు సిస్టాను రద్దు చేయటానికి ప్రభుత్వం నిర్ణయించిందన్నాడు. తిరిగి అగస్టు 29 న పార్లమెంటు సభ్యుల ప్రతినిధివర్గం ఒకటి వ్యవసాయశాఖ మంత్రిని కలుసుకున్నపుడు అదే వాగ్దానాన్ని పునశ్చరణ చేశాడు. యఫ్. సి. ఐ. లో కాంట్రాక్టు లేబర్ సిస్టమును రద్దు చేస్తామన్న ప్రభుత్వ నిర్ణయాన్ని అమలు జరిపించమని కోరుతూ ప్రధానమంత్రికి నెట్టెంబరు 8 వ తేదీన మహజిరు యివ్వటం జరిగింది. అశ్చర్యకరమైన విషయమేమిటంటే, ప్రభుత్వం హామీ యిచ్చినప్పటికీ నిరంకుశాధికారులు ప్రభుత్వ నిర్ణయాన్ని అమలు చేయకుండా అడ్డుపడటమే గాక దిపోల్లోకొత్తగా కంట్రాక్టర్లను నియమించుటకు ప్రయత్నిస్తున్నారు.

కాంట్రాక్టు లేబర్ సిస్టంను రద్దుచేయాలని కార్మికులుచేస్తున్నపోరాటాన్ని సి.ఐ.టి.యూ నిరంతరం బలపరుస్తూ వస్తోంది. ఐక్య పోరాటాల ద్వారా కార్మికులు ప్రభుత్వం మీదను, యఫ్. సి. ఐ. మేనేజిమెంటుమీద వత్తిడిచేసి తమ కోర్కెలను సాధించు కుంటారని విశ్వసిస్తోంది.

యల్. ఆర్. యస్. ఏ. సమ్మె విరమణ

రైల్వేమంత్రి కోర్కె మేరకు, ఆర్.ఇండియా లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ ప్రెజిడెంట్ శ్రీ రత్న సభాపతిగారు, దక్షిణ మరియు దక్షిణమధ్య రైల్వే యల్. ఆర్. యస్. ఏ. మధ్య 20-10-78 తేదీన మద్రాసులో సంయుక్త సమావేశము ఏర్పాటు చేశారు. ఆ సమావేశమునకు యల్. ఆర్. యస్. ఏ. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యస్. కె. ధర్మగారు అధ్యక్షత వహించిరి.

ఆ సమావేశము ము॥ 2 గం॥ మండి రాత్రి 2 గంటల వరకు సాగినది సుదీర్ఘ చర్చలనంతరము దక్షిణ మధ్య రైల్వేవారు ఇచ్చిన ప్రతిపాదనలు పరిశీలించుటకు యీ సంవత్సరాంతము వరకు పైము గావలయునని దక్షిణ రైల్వేవారు పట్టుబట్టిరి. అందువలన వారికి పైము యిచ్చుచూ, తిరిగి సమావేశమై అంతిమ తీర్పును ఎ. ఐ. యల్. ఆర్. యస్. ఏ యిచ్చేవరకు రైల్వేబోర్డు కాంప్రమైజ్ పార్కులను అమలు పరచుకుండా ఆపవలయునని మరియు 15-10-78 తేదీకి పూర్వము విజయవాడ-మద్రాసుల మధ్య ఏసిబ్బంది బండ్లలో పనిచేయుచున్నారో, వారే పని చేయవలయునని విశ్వ, యించడమైనది. ఆ విశ్వయుమును రైల్వే మంత్రికి మరియు దక్షిణ దక్షిణ మధ్యరైల్వే జనరల్ మేనేజరులకు తెలియచేయడమైనది. ఈ విశ్వయుము మేరకు రైల్వేబోర్డు పార్కులను అమలుపరచడము ఆపివేశారు.

(4 వ పేజీ తరువాయి)

డివిజన్ లో ఆలిండియా యిన్స్పెక్టరెన్స్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కి చెందిన డివిజన్ జనరల్ సెక్రటరీ కామ్రేడ్ తివారీ సస్పెండ్ చేసింది. ఏవిధంగానూ ఉపయోగంలేని, ఎవరికీ అడ్డురాని అపీసు మెట్లక్రింద జాగాలో యూనియన్ ఆలమరా పెట్టినందుకు యాజమాన్యం యీచర్య గైకొంది. బీబీ ఉద్యోగులనే పేరుతో కాళ్ళ తండా దోపిడీ చేయబడుతున్న నాల్గవతరగతి తాత్కాలిక ఉద్యోగులను కాళ్ళత ప్రాతిపదికమీద తీసుకోవాలని ఏ.ఐ.ఐ.ఇ.ఏ. సహాయ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ థామస్ వాయకత్వాన పుద్యోగులందరూ యాజమాన్యం దగ్గరకు సామూహికంగా వెళ్తే వారిని కలుసు కునేందుకే యాజమాన్యం విరాకరించింది. అంతేకాదు. కామ్రేడ్ థామస్ తోబాటు మరి అయిదుగురు ప్రముఖనాయకులకు "సెన్సూర్ లెటర్స్" (censure letters) యివ్వడం జరిగింది. ఈ విధంగా ఎమర్జెన్సీలో తలయెత్తిన నియంతృత్వ దోరణులు మళ్ళీ పుంజు కుంటున్నాయనడంలో సందేహంలేదు. కోర్కెలను సాధించుకునేందుకై పుద్యోగులు చేయబోయే పోరాటాలను దృష్టిలో పెట్టుకుని చేసినదేతప్ప ఈ దమనకాండ వేరుకాదు. ఈ దమనకాండకు విరసనగా దేశవ్యాప్తంగా ఆలిండియా యిన్స్పెక్టరెన్స్ ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ కాటలిన్ల తీర్మానాలు చేశాయి. విరసన ప్రదర్శనలు దేశవ్యాప్తంగా జరుగుతున్నాయి.

కోర్కెల పత్రంపై సంభాషణలకు వెంటనే పిలివాలనీ, బిబీ వర్కర్స్ కు కాళ్ళత ప్రాతిపదికపై తీసుకోవాలని, దమన కాండను అంతంచేయాలని సంస్థలోని పుద్యోగుల సంఘాలన్నీ యిచ్చిన సంయుక్త పిలుపు ననుసరించి నవంబరు 10 వ తేదీన ఎల్. ఐ. సి. పుద్యోగులందరూ 2 గంటల వాక్ అవుట్ సమ్మె చేయడానికి నన్నడుతున్నారు.

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా సంతకాల సేకరణ

కార్మికుల సంఘవిరూప హక్కును, సమ్మెహక్కును హరించివేసే పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును ప్రతిఘటించటానికై కేంద్రప్రెస్ యూనియన్ల ప్రముఖనాయకులు సమావేశం బొంబాయిలో అక్టోబరు 8 న హెచ్.ఎం.ఎస్. ప్రధాన కార్యదర్శి డాక్టర్ కాంతి వలే అధ్యక్షతన జరిగింది.

డాక్టరు యం. కె. పాండే, సి.కె. కుర్నే (సి.ఐ.టి.యు.), శ్రీ కె.జి. శ్రీవాత్సవ, జి.వి. చిట్టిన్ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి), శ్రీ రాజా కులకర్ణి, శ్రీ హెచ్. ఎన్. త్రివేది (ఐ.యన్.టి.యు.సి.) శ్రీ బి. ఆర్. దండవతే, శ్రీ సోమనాథ్ దూబే (హెచ్.ఎం.ఎస్.), శ్రీ బి. యన్. రాజహంస్ (హెచ్.ఎం.ఎస్.), శ్రీ బాలాసాహెబ్ సాదే (బి.యం.ఎస్.), గార్లు సమావేశంలో పాల్గొన్నారు.

ఈ క్రింది నిర్ణయాలు ఏకగ్రీవంగా చేయబడినవి.

1. లోకసభకు, రాజ్యసభకు అందచేసేందుకుగాను మహజరును తయారు చేయుట.
 2. నవంబరు 18 న ఉపయ 8 గంటలకు ఢిల్లీలో నదస్సు జరుపుట.
 3. నవంబరు 20 వ తేదీన పార్లమెంటు ఎదుట ప్రదర్శన.
 4. మహజరు చిత్తువతిని హెచ్. ఎం. ఎస్. తయారు చేయాలి.
 5. చిత్తువతికి తుదిరూపం నవంబరు 15 న.
 6. అన్ని కేంద్రప్రెస్ యూనియన్ సంస్థలకు, ఫెడరేషన్లకు అనుబంధించబడినవి కాని లేనివికాని అహ్వానించాలి.
- విజ్ఞాపన వక్రాలు ఆయా కేంద్రసంస్థలు స్థానిక యూనియన్లకు పంపి సంతకాలు వేకరించి నవంబరు 10 తేదీకల్లా ఢిల్లీకి చేర్చాలి. కన్వెన్షన్ ఏర్పాట్లకుగాను ఒక కమిటీ ఏర్పడింది. కమిటీలో డాక్టరు యం.కె. పాండే, డి.డి. వశిష్ట, కె.జి. శ్రీవాత్సవ ఓంప్రకాష్ షిష్టి, రమణ్ లాల్ థాకర్, నదావబాగై త్కర్ గార్లు సభ్యులు.

ఐ. డి. పి. ఎల్. సమ్మె కాలరీ వర్కర్స్ మద్దతు

హైదరాబాద్ లోని ఐ. డి. పి. ఎల్. కార్మికుల సమ్మెను బలపరుస్తూ సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ కె. జార్జి, కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. బసవయ్యగార్లు ఒక ప్రకటన చేశారు.

కార్మికుల పట్ల సామీభావం తెల్పుతూ వారు ఎంతోకారంగా అవరిష్కృతంగా వున్న కోర్కెల విషయమై ప్రభుత్వం వెంటనే జోక్యం చేసుకోవాలని డిమాండ్ చేశారు.

రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ కార్మికుల కోర్కెల దినం

రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ ప్రాజెక్టు కార్మికుల నదస్సు పెట్టెం బరు 10వ తేదీన విజయవాడలో చేసిన నిర్ణయం ప్రకారం 500 మంది కార్మికుల సంతకాలతో రైల్వేమంత్రిగారికి మహజరు పంపబడమైనది. 27-10-1978 న కోర్కెల దినం పాటించారు.

వివిధ కమిటీలకు సి. ఐ. టి. యు. ప్రతినిధులు

ప్రభుత్వం వియమించే వివిధ కమిటీలకు సి. ఐ. టి. యు. తన ప్రతినిధులను ఈ క్రింది విధంగా నామినేట్ చేసింది—

గ్రామీణ కార్మికులకు సంబంధించిన స్టాండింగ్ కమిటీ : గ్రామీణప్రాంతాల్లో సంఘటితం కాకుండా యున్న కార్మికుల ఆర్థిక స్థితిగతులను మెరుగుపర్చటానికి, వారి సంఘవిజ్ఞానాన్ని బలపర్చటానికి సంబంధించి తీసుకోవాల్సిన పరిపాలనా సబంధమైన చర్యలు, చట్టసంబంధమైన చర్యలు గురించి పరిశీలించటానికై కేంద్రప్రభుత్వ కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ సెంట్రల్ స్టాండింగ్ కమిటీని ఒకదానిని వియమించింది.

సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షుడైన కామ్రేడ్ ఇ. బాలానందన్ గారిని ఈ కమిటీకి సి. ఐ. టి. యు. నామినేట్ చేసింది.

నేషనల్ ఎవార్డుస్ కమిటీ : తీర్పుకోసం కార్మికుల నుండి వచ్చే దరఖాస్తులను పరిశీలించేందుకై నేషనల్ ఎవార్డుస్

కమిటీని కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ వియమించింది. దీనికి సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధిగా కామ్రేడ్ వ్యక్తింగ చక్రవర్తి (సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి) గారిని నామినేట్ చేయబడినది.

ఒకేషనల్ ట్రేడ్స్ లో ట్రేయినింగ్ కొరకు నేషనల్ కౌన్సిల్ : ఈ కౌన్సిల్ ను కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ వియమించింది. దీనిలో సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధిగా దుర్గాపూర్ లోని హిందుస్తాన్ స్టీల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ జాయింట్ శక్రచరి కామ్రేడ్ కె. బెనర్జీగారు నామినేట్ చేయబడినారు.

నేషనల్ టెక్స్ టైల్ కార్పొరేషన్ వర్కింగ్ గ్రూప్ : దీనిని పరిశ్రమల మంత్రిత్వశాఖ వియమించింది. వచ్చే బెంగల్ రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి కామ్రేడ్ శేఖర్ బోస్ గారు ఈ కమిటీకి నామినేట్ చేయబడినారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులపై దాడి

ఐ.యల్.ఓ.కు ఫిలోన్ కార్మిక సమాఖ్య ఫిర్యాదు

శ్రీలంక ప్రభుత్వం కార్మికవర్గ ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులపై దాడిచేస్తున్నదని ఐ.యల్.ఓ. చేసిన తీర్మానం 87 ను ఉల్లంఘిస్తున్నదని ఫిలోన్ కార్మిక సమాఖ్య అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐ. యల్. ఓ.) కు ఫిర్యాదు చేసింది.

ప్రస్తుత ప్రభుత్వం అది 1977 లో అధికారంలోకి వచ్చి నప్పటినుండి పాలకపార్టీయైన యునైటెడ్ నేషనల్ పార్టీతో సంబంధమున్న కార్మిక సంఘాలతప్ప మిగతా వాటన్నింటిని బలహీన పర్చటమో, నాశనం చేయటమోననే పాలనతో పనిచేస్తున్నదని ఆ ఫిర్యాదులో పేర్కొన్నది.

కార్మికుల నమ్మేచేసే హక్కును, తమ కోర్కెల సాధనకై ప్రదర్శనలు జరిపే హక్కును అణచివేసేందుకు శ్రీలంక ప్రభుత్వం ఎంతటి నీచకార్యానికై నా వెనుకాడదని కార్మికసమాఖ్య ఆరోపించింది. అనేక ఉదాహరణలు పేర్కొన్నది. గత సంవత్సరకాల మంకటిలోను అనేక పరిశ్రమల్లో పెద్దఎత్తున దాడులు, కక్షసాధింపు చర్యలు, ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులను అరెస్టుచేయటం, లాకౌట్లు రిట్రైంచిమెంట్లు, యన్.డి.పి. పార్టీ గూండాలచే హింసాకాండ, రేషన్లు బంద్ చేయటం, మూకుమ్మడి ట్రాన్స్ ఫర్లు, నస్పెన్లను, వివక్షతచూపడం మొదలగు అనేకరకాలుగా చీకాకుపర్చటంజరిగింది. రాజ్యాంగం ప్రసాదించిన ప్రాథమిక హక్కుల, సంఘ విర్మాణ హక్కులను ఉల్లంఘిస్తూనే యీ దాడులు జరిగాయని సమాఖ్య ఎత్తిచూపింది.

ఈ దాడులను ప్రతిఘటించటానికై మొత్తం 17 ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు, పెదరేషన్లు కలిసి ఐక్యకార్యాచరణ కమిటీగా ఏర్పడి కోర్కెల వక్రాన్ని దూపించింది. దాడులు విరమించాలని ట్రేడ్ యూనియన్ ప్రజాస్వామిక హక్కులు పునరుద్ధరించాలని

కూడ కోర్కెల పత్రంలో పున్నాయి. ఈ కోర్కెల సాధనకై 1978 సెప్టెంబరు 28 వ దేశమంతటా ఒకరోజు లాంఛన నమ్మేకు నిలుపు యిచ్చాయి.

దీనికి శ్రీ లంక ప్రభుత్వం ఇచ్చిన సమాధానం ఏమిటంటే చట్టబద్ధంగా ఏర్పడిన ప్రభుత్వాన్ని పడగొట్టటానికి కుట్ర ప్రారంభమైందంటూ విందను వేసింది. ప్రభుత్వ రంగపరిశ్రమల్లో కార్మికులు నమ్మేలోపాల్గొన్నా, నమ్మేకు అనుకూలంగా సభలు జరిపినా డిస్మిస్ చేస్తానని బెదిరించింది. ప్రయివేటు పరిశ్రమల యజమానులకూడా తమ కార్మికులకు వ్యతిరేకంగా ఇలాంటి చర్యలే తీసుకోవాలని పురమాయించింది.

ఈ స్థితిలో ఐక్యకార్యాచరణ కమిటీ నమ్మేకు వాయిదా వేసింది. ప్రాథమిక హక్కులపైన సాగుతున్న ప్రభుత్వ దాడిని ప్రతిఘటించేందుకు కార్మికులను సంసిద్ధ పరిచి నిర్మాణం పటిష్టం చేయాలని కార్యాచరణ కమిటీ విశ్వయించింది.

శ్రీలంకలో ట్రేడ్ యూనియన్ల హక్కులపైన, ప్రజాస్వామ్య హక్కులపైన జరుగుతున్న దాడికి వ్యతిరేకంగా అచటి కార్మికవర్గం జరిపే పోరాటాన్ని సి.ఐ.టి.యు. మనసారా బలపరుస్తోంది. సంఘీభావం ప్రకటిస్తోంది.

రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ కార్మికులకు

టి. ఎ. లు మంజూరు

రైల్వే ఎలక్ట్రిఫికేషన్ ప్రాజెక్టులో పనిచేస్తున్న కార్మికులకు విజయవాడ బయట పనిచేసిన వారికి టి.ఎ.లు యిచ్చేవారు కాదు. ఆఫీసులో పనిచేసిన వారికి మాత్రమే యిస్తుండేవారు. ఈ నమస్యపై కార్మికులు ఆందోళన జరిపారు. ఫలితంగా యిప్పుడు విజయవాడదాటి 9 కిలోమీటర్లు వెళ్ళి పనిచేసేవారికి టి.ఎ.లు వ్రాస్తున్నారు. టి.ఎ.లు 1978 జూలై నెలనుండి మంజూరయినవి.

వెరిఫికేషన్ ? రహస్య ఓటింగ్ ?

కేంద్ర ప్రభుత్వ కార్మిక మంత్రిత్వశాఖ ఈ సంవత్సరం అగస్టు 17న కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ ప్రతినిధుల సమావేశం ఒకటి జరిపింది. వెరిఫికేషన్ పద్ధతిని ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమం నెత్తిన రద్దుదామని ప్రభుత్వం చేసిన ప్రతిపాదనకు పై సమావేశములో ఎదురుదెబ్బ తగిలింది. కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ ల బలాబలాను తేల్చటానికి రహస్య ఓటింగ్ జరపాలని సమావేశంలో జనరల్ గా అభిప్రాయం వెల్లడైంది.

ఇండియన్ నేషనల్ ప్రేద్ యూనియన్ కాంగ్రెస్ (ఐ.యన్.టి.యు.సి) నేషనల్ లేబర్ అర్గనైజేషన్ (యన్.యల్.ఓ) తప్ప మిగతా సంస్థలన్నీ రహస్య ఓటింగ్ కే అనుకూలంగా మాట్లాడాయి. చివరకు సమావేశంలో జరిగిన నిర్ణయం ప్రకారం యూనియన్ లు పరిశీలించటానికై కమిటీని నియమించింది. ఐ.యన్.టి.యు.సి, సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి, హెచ్.ఎం.ఎస్, బి.యం.యస్. సంస్థల ప్రతినిధులు ఆ కమిటీలో వున్నారు.

పై కమిటీ సమావేశం చీఫ్ లేబర్ కమిషనర్ (సెంట్రల్) గారి ఆఫీసులో 1978 అక్టోబరు 4 న జరిగింది. ఈ సమావేశంలో సి. ఐ. టి. యు., హెచ్. ఎం. ఎస్. ల ప్రతినిధులు

వెరిఫికేషన్ పద్ధతిని విమర్శించారు. రహస్య ఓటింగ్ మాత్రమే ప్రతి ప్రేద్ యూనియన్ యొక్క బలాన్ని ప్రతిబింబిస్తుందన్నారు. రహస్య ఓటింగ్ జరిగితే యూనియన్ ల మెంబర్లుకాని కార్మికులు కూడా పాల్గొంటారనే ఒక విమర్శ వచ్చింది. దీనికి సమాధానం చెప్పతూ అలాగైతే యూనియన్ లో సభ్యులుగా చేరినవారే రహస్య ఓటింగ్ లో పాల్గొంటానికి కాము సిద్ధమేనని సి. ఐ. టి. యు., హెచ్. ఎం. ఎస్. ప్రతినిధులు చెప్పారు. సి. ఐ. టి. యు. తరపున కార్యదర్శుల్లో ఒకరైన కామ్రేడ్ యం.కె. పాంథే ఈ సమావేశానికి హాజరైనారు.

బి. యం. ఎస్. ప్రతినిధి రహస్య ఓటింగ్ కు సుముఖంగా మాట్లాడారు. కాని రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా ఆలస్యం జరుగుతుంది అనుకుంటే వెరిఫికేషన్ పద్ధతికి తన సంస్థ అంగీకరిస్తుందన్నారు. దీనికి కూడా సి. ఐ. టి. యు., హెచ్. ఎం. ఎస్. ప్రతినిధులు సమాధానం చెప్పారు. వెరిఫికేషన్ పద్ధతిలో నైతే మామూలుగా 8, 9 నెలలు పడుతుందని, రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా నైతే చాలా త్వరగా ఫలితాలొస్తాయన్నారు.

ఆ విధంగా సమస్య ఎటు తేలకుండా అలాగే వుండిపోయింది. ప్రభుత్వంలో గడేమో

రహస్య ఓటింగుకు అంగీకరించి కూడా యిప్పుడు రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా సంఘాల బలాన్ని తేల్చాలనే అత్యంత ప్రజాస్వామిక మైన పద్ధతిని ఒప్పుకోవటానికి వెనుకాడుతోంది. మరి పరిష్కారమేమిటి? దాన్ని కనిపెట్టటానికి విరంకుల అధికార వర్గం మీదనే ఆధారపడుతోంది ప్రభుత్వం. కొన్ని ప్రేద్ యూనియన్ లకు మెహర్బానీ చేయటం కోసం రహస్య ఓటింగ్ ము వ్యతిరేకిస్తోంది. ప్రభుత్వం తన వైఖరిని మార్చుకుని రహస్య ఓటింగ్ కు అంగీకరించే విధంగా ప్రేద్ యూనియన్లు సమైక్యంగా నిలబడాల్సిన అవునరం ఎంతైనా వుంది.

ఐ.యన్.టి.యు.సి. ప్రతినిధి క్రిందటి సమావేశంలోలాగే వెరిఫికేషన్ పద్ధతినే సమర్థించాడు. కాని ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ప్రతినిధి క్రిందటి సమావేశంలో రహస్య ఓటింగ్ కు అంగీకరించి యీ సమావేశంలో మనసు మార్చుకున్నాడు. వెరిఫికేషన్ పద్ధతిని సమర్థించాడు. ఫలితంగా సమావేశం యిదమిద్దంగా ఒక నిర్ణయాన్ని చేయలేకపోయింది.

అయితే తర్వాత ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ఒక ప్రకటన చేసింది. తమ సంస్థ రహస్య ఓటింగ్ కే కట్టుబడి వుందనీ, వెరిఫికేషన్ కు కాదని స్పష్టంచేసింది.

బొగ్గు పరిశ్రమలో ద్విపక్ష

సంప్రదింపుల తమిటి నియామకం

బొగ్గు పరిశ్రమలో నూతనంగా వేతనాలు, తదితర సమస్యలపై సంప్రదింపులు జరిపేందుకు ద్విపక్ష కమిటీ నియామకాన్ని కేంద్ర ప్రభుత్వం అంగీకరించింది.

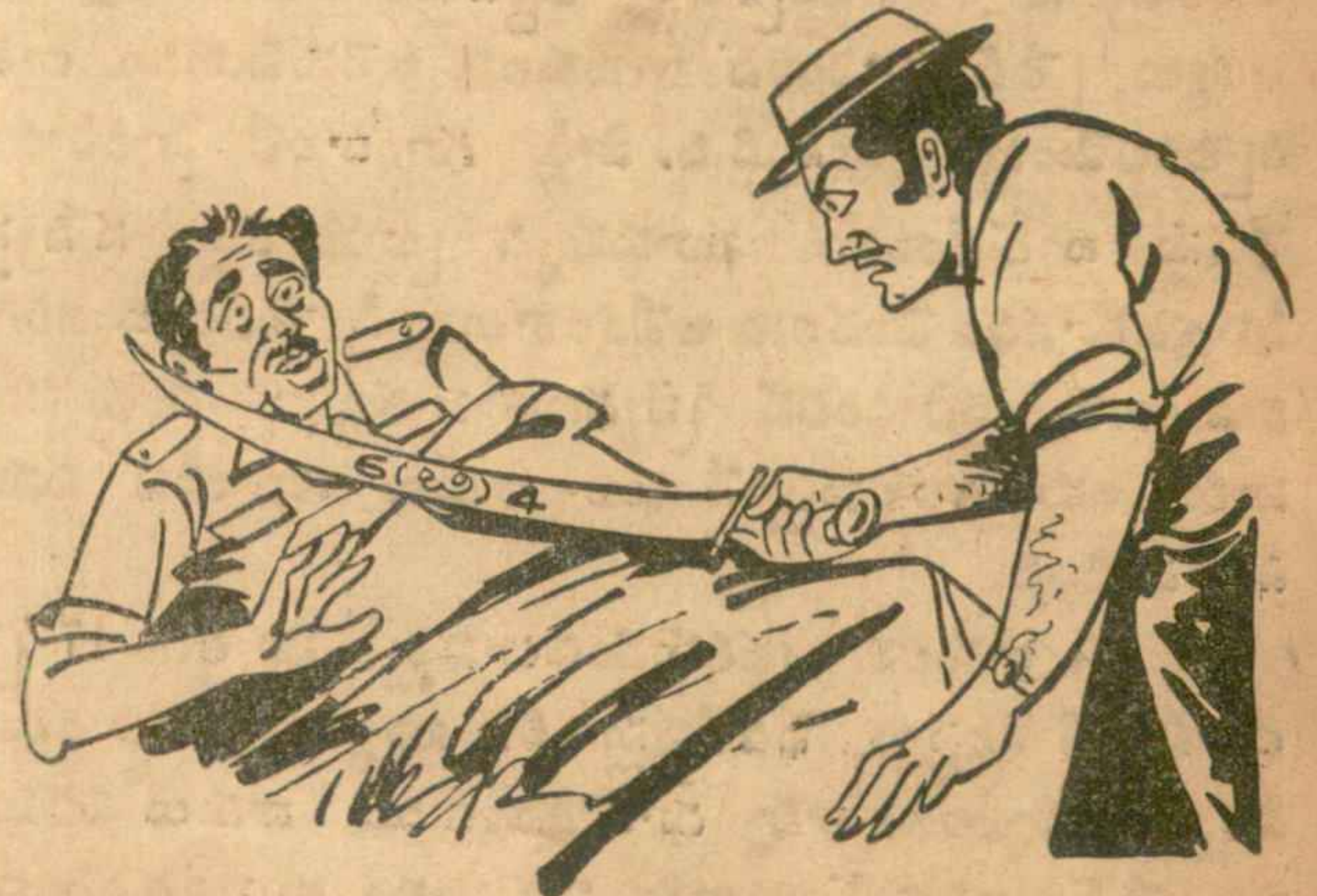
ఐ.యన్.టి.యు.సి. : సి.ఐ.టి.యు. : ఎ.ఐ.టి.యు.సి. : హెచ్.ఎం.యస్. ల తరపున ఒక్కొక్క సంస్థకు యిద్దరేసి ప్రతినిధులు ఆ కమిటీ సభ్యులుగా వుంటారు.

అలాగే యజమానుల తరపున కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్, సింగరేణి కాలరీస్ కంపెనీ లిమిటెడ్, తాతా ఐరన్ అండ్ స్టీల్ కంపెనీ లిమిటెడ్ ప్రతినిధులుంటారు.

1974 డిశంబరులో చేసుకున్న వేతన ఒప్పందం ఈ ఏడాది డిశంబరు చివరకు ముగుస్తుంది. అనాటికి నూతన ఒప్పందం రూపొందించే పని పూర్తికావచ్చునని తెలుస్తోంది.

(7 వ పేజీలో వ్యాసం చూడండి)

ఆర్.టి.సి కార్మికుల గాంతుపై
6(19)4 కత్తి



ప్రజాశక్తి ప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రించబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పజ్జన

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



మహానీ ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVO/A121
పుస్తకం పేరు	కాగితం emso
తారీఖు	23/8/23
ముందు అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandini
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	No
మొత్తం	900d